

PREVENTION OF ILLEGAL EMPLOYMENT POLICY

Supplier registered in France

Supplier garantit, dans le cadre du présent Contrat, la régularité de sa situation au regard de la législation sociale. A ce titre, Supplier certifie avoir procédé aux déclarations exigées par les organismes de protection sociale et avoir rempli les obligations indiquées aux articles L.8221-3 et L.8221-5 du Code du Travail.

Supplier s'engage à remettre à la signature du Contrat puis tous les six mois à compter de cette date, les documents mentionnés ci-dessous, conformément aux articles D.8222-5, D.8222-7 et D.8222-8 et aux articles D.8254-2 et suivants du Code du travail:

Dans tous les cas

Une attestation de fourniture de déclarations sociales et de paiement des cotisations et contributions de sécurité sociale prévue à l'article L. 243-15 du Code de la sécurité sociale émanant de l'organisme de protection sociale chargé du recouvrement des cotisations et des contributions sociales incombant au Supplier datant de moins de six mois, et

Cette attestation devra permettre la vérification de son authenticité auprès dudit organisme, au moyen du dispositif d'authentification prévu à l'article D. 243-15 du Code de la sécurité sociale.

Lorsque l'immatriculation au répertoire des métiers ou au registre du commerce et des sociétés est obligatoire

Un original de l'extrait de l'inscription au registre du commerce et des sociétés (K ou K bis) datant de moins de trois mois, ou

Une copie de la carte d'identification justifiant l'inscription au répertoire des métiers, ou

Un devis, document publicitaire ou correspondance professionnelle mentionnant le nom ou la dénomination sociale, l'adresse complète et le numéro d'immatriculation au registre du commerce et des sociétés ou au répertoire des métiers ou à une liste ou un tableau d'un ordre professionnel ou la référence à l'agrément délivré par l'autorité compétente, ou

Un récépissé du dépôt de déclaration auprès du Centre des Formalités des Entreprises pour les personnes en cours d'inscription.

Lorsque le Suppliee emploie des salariés étrangers et soumis à l'autorisation de travail mentionnée à l'article L.5221-2 du Code du travail

Une liste nominative des salariés étrangers et soumis à l'autorisation de travail mentionnée à l'article L.5221-2 du Code du travail, cette liste mentionnant, pour chaque salarié, sa date d'embauche, sa nationalité ainsi que le type et le numéro d'ordre du titre valant autorisation de travail.

Supplier not registered in France

Supplier undertakes to produce the documents and attestation listed below at the signature of Contract. Whenever whole or part of the Services are to be performed in France, Supplier shall reiterate the provision of said documents and attestation every six (6) months until the end of the Term.

These documents and certificates should be written in the French language or sent along with a translation into French.

In all cases:

a document quoting its individual identification number or, if Supplier is not held to have such a number, a document stating its identity and address or, as the case may be, the details of its tax representative in the country of operations; and

should it be required by the legislation of the state where the Supplier has its registered address, a document established by the body in charge of monitoring the compulsory social/labour scheme relevant to the Supplier and certifying that the Supplier has performed the mandatory social declarations and the payment of its associated contributions, and

Whenever whole or part of the Services are to be performed in France:

a document testifying to the Supplier's regular social/labour status with respect to regulation (CE) n°883/2004 as of 29th April 2004 or to an international social/labour security convention, or

a certificate of social declaration and payment of social contributions and taxes as provided for by article L. 243-15 of the French Social Security Code. In such a case, this certificate shall be in a way to allow the verification of its authenticity through the authentication system provided for by article D. 243-15 of the French Social Security Code.

When Supplier's registration with a trade registry is mandatory in the country of operation or domiciliation:

a document issued by the authorities in charge of keeping said trade registry or a document testifying to such registration; or

a bill of quantities, advertising document or trade correspondence, mentioning the name or corporate title, full address and nature of registration to the trade registry; or

for companies in the process of incorporation, a document less than six (6) months old from the organisation entitled to receive registration to the trade registry and testifying to the registration application for said registry.

When Supplier seconded on the French national territory foreign employees subject to the work authorisation provided under article L.5221-2 of the French Labour Code as part of performance of Contract:

a name list of the foreign employees subject to the work authorisation provided under article L.5221-2 of the French Labour Code, should mention, for each single employee, their hiring date, nationality as well as the type and order number of work authorisation document.