

## SEGNALAZIONI DI WHISTLEBLOWING

Conformemente a quanto previsto dal D.lgs. 24/2023, TotalEnergies Marketing Italia S.p.A. (di seguito anche "la Società") ha attivato il proprio canale di segnalazione di whistleblowing.

### CHI PUÒ SEGNALARE?

Possono effettuare le segnalazioni che verranno gestite conformemente al D.lgs. 24/23:

- i lavoratori subordinati;
- i lavoratori con contratto di lavoro tempo parziale, intermittente, tempo determinato, somministrazione, apprendistato, lavoro accessorio;
- i lavoratori che svolgono prestazioni occasionali;
- i lavoratori autonomi che prestano la propria opera presso la Società;
- i liberi professionisti e consulenti che prestano la propria opera presso la Società;
- i volontari e i tirocinanti, retribuiti o non retribuiti, che prestano la propria opera presso la Società;
- i fornitori di beni e servizi della Società;
- gli azionisti;
- le persone che, anche di fatto, rivestono funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza della Società.

### COSA SEGNALARE?

Sono oggetto di segnalazione le informazioni sulle violazioni delle disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea, che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società, di cui il segnalante è venuto a conoscenza nel contesto lavorativo.

Non sono segnalazioni whistleblowing:

- ✓ Contestazioni, rivendicazioni o richieste personali relative al proprio rapporto di lavoro (da inviare alle funzioni aziendali competenti)
- ✓ Reclami o contestazioni relativi ai servizi svolti dalla Società (da inviare alle funzioni aziendali competenti)

### COME SEGNALARE?

#### I CANALI DI SEGNALAZIONE INTERNI

Le segnalazioni possono essere effettuate a mezzo dello specifico tool informatico Whistleblowing accessibile [cliccando qui](#)

Il tool permette di effettuare segnalazioni in forma scritta, con il caricamento di video e foto, nonché attraverso la richiesta di incontro con il Responsabile del Canale Interno/Gestore della Segnalazione.

### **Chi è il Responsabile del Canale Interno/Gestore delle segnalazioni?**

Il soggetto competente alla ricezione e alla gestione delle segnalazioni è il Responsabile del Canale interno/Gestore della segnalazione.

Il Responsabile del Canale interno/Gestore della segnalazione può avvalersi del supporto di risorse interne specificamente autorizzate mediante apposita comunicazione data per iscritto.

Inoltre, nello svolgimento dell'istruttoria, il Responsabile del Canale interno/Gestore della segnalazione può essere supportato dalle strutture organizzative aziendali di volta in volta competenti ovvero dai professionisti esterni allo scopo incaricati.

## **IL CANALE DI SEGNALAZIONE ESTERNO E LA DIVULGAZIONE PUBBLICA**

### **Il canale di gestione interno è da utilizzare il via prioritaria.**

I segnalanti possono ricorrere al **canale esterno gestito da ANAC**, collegandosi al sito <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>, esclusivamente nei seguenti casi:

- la Società non ha attivato un canale di segnalazione interna ovvero questo non è conforme al D.lgs. 24/2023;
- è già stata effettuata una segnalazione al canale interno, ma questa non ha avuto seguito;
- il segnalante ha fondato timore di ritenere che, se utilizzasse il canale interno, non riceverebbe efficace seguito o potrebbe essere sottoposto a ritorsioni;
- il segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

I segnalanti possono, altresì, effettuare **la divulgazione pubblica** (stampa e altri mezzi di diffusione quali social network), al ricorrere di una delle seguenti condizioni:

- il segnalante ha previamente effettuato una segnalazione interna ed esterna ovvero ha effettuato direttamente una segnalazione esterna e non è stato dato riscontro entro i termini stabiliti in merito alle misure previste o adottate per dare seguito alle segnalazioni;
- il segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- il segnalante ha fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto, come quelle in cui possano essere occultate o distrutte prove oppure in cui vi sia fondato timore che chi ha ricevuto la segnalazione possa essere colluso con l'autore della violazione o coinvolto nella violazione stessa.

Resta ferma la possibilità di **denuncia** alle Autorità nazionali competenti giudiziarie e contabili.

La Società TotalEnergies Marketing Italia S.p.A. in attuazione di quanto sopra, ha adottato la “Procedura di whistleblowing”, consultabile [qui](#).

Per una compiuta analisi:

- dei soggetti che possono effettuare le segnalazioni,
- dell’oggetto delle segnalazioni,
- dei canali di segnalazione,
- delle modalità di gestione della stessa,
- delle tutele garantite ai segnalanti, ai segnalati in mala fede e agli ulteriori soggetti indicati nella norma

nonché per tutto quanto non indicato nella presente informativa, si rinvia alla Procedura.

Per l’informativa privacy [clicca qui](#)