



La fuerza que transforma Bolivia

Los socios de los bloques Ipati - Aquí son:



Operador:
TOTAL E&P BOLIVIE

Edificio Arcus
Calle Las Violetas N° 40
Equipetrol Norte
Tel.: (591-3) 363 4500
Fax: (591-3) 342 6888
P.O. Box 236
Santa Cruz de la Sierra
Bolivia

www.total.com



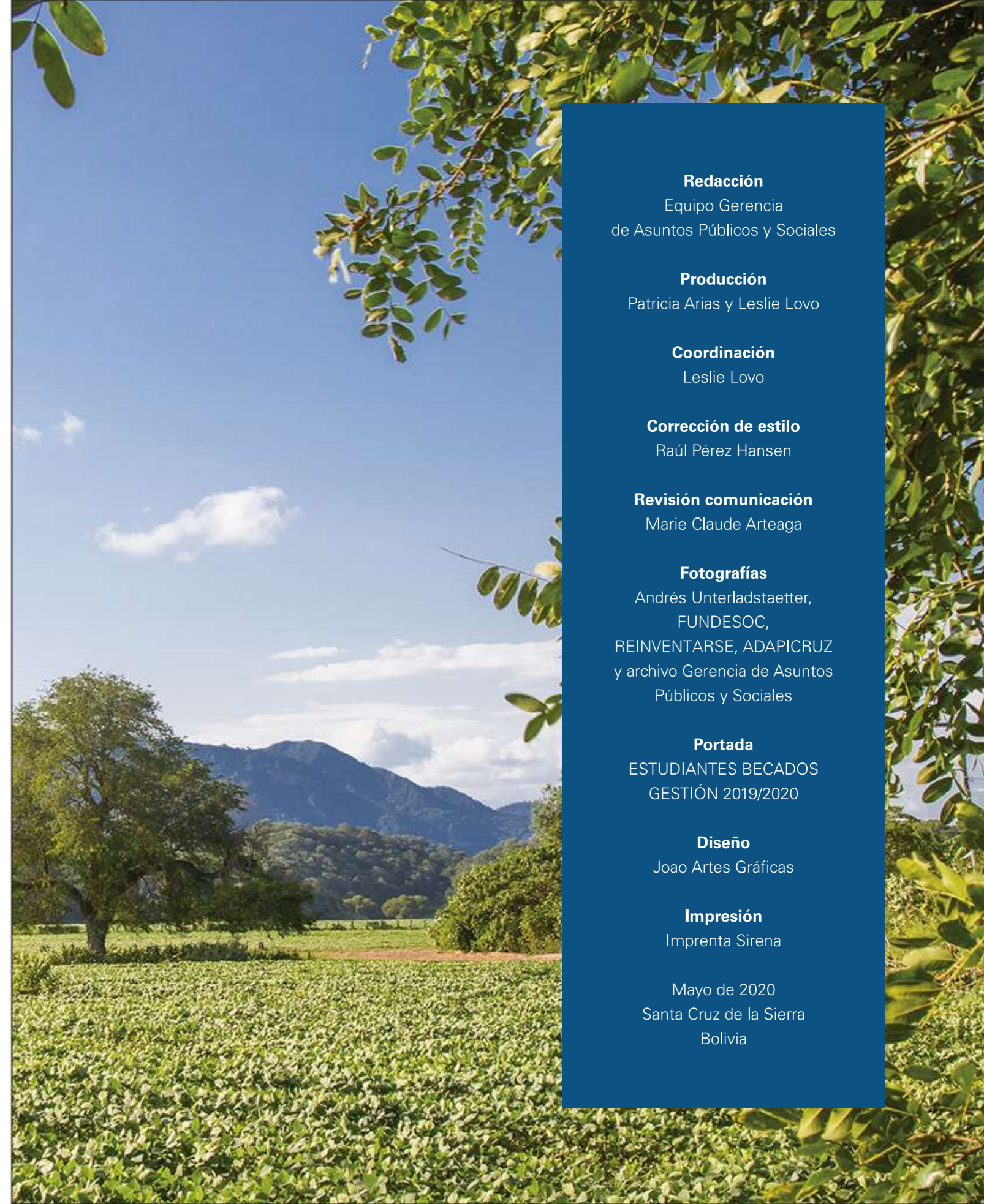
La fuerza que transforma Bolivia



GESTIÓN SOCIAL 2019



Dirigentes de la comunidad Yapumbía de la TCO Alto Parapetí,
con equipo obtenido con parte de los Fondos de Compensación Socioambiental



Redacción

Equipo Gerencia
de Asuntos Públicos y Sociales

Producción

Patricia Arias y Leslie Lovo

Coordinación

Leslie Lovo

Corrección de estilo

Raúl Pérez Hansen

Revisión comunicación

Marie Claude Arteaga

Fotografías

Andrés Unterladstaetter,
FUNDESOC,
REINVENTARSE, ADAPICRUZ
y archivo Gerencia de Asuntos
Públicos y Sociales

Portada

ESTUDIANTES BECADOS
GESTIÓN 2019/2020

Diseño

Joao Artes Gráficas

Impresión

Imprenta Sirena

Mayo de 2020
Santa Cruz de la Sierra
Bolivia

CONTENIDO



06

DIÁLOGO Y GESTIÓN SOCIAL OPERACIONAL

ESPACIOS DE DIÁLOGO
VITRINAS INFORMATIVAS

GESTIÓN DE RECLAMOS

MONITOREO SOCIOAMBIENTAL INDÍGENA

GESTIÓN ARQUEOLÓGICA

CONTRATACIÓN DE MANO OBRA LOCAL

CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS



22

EJECUCIÓN DE COMPENSACIÓN

FONDO DE COMPENSACIÓN

PERFORACIÓN POZO NCZ-X1

LÍNEA RECOLECCIÓN ICS-5

CONTROL DE CHAGAS

EN EL MUNICIPIO DE LAGUNILLAS

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO

APICULTURA

EN COMUNIDADES DE LA TCO ALTO PARAPETÍ

CONSERVACIÓN

DEL BOSQUE Y DESARROLLO
DE APICULTURA SOSTENIBLE

FORTALECIMIENTO PRODUCTIVO

CAPACITACIÓN PECUARIA COMUNIDADES
TCO ALTO PARAPETÍ

FORTALECIMIENTO

- SISTEMA DE AGUA OTB ARATICAL
- PRODUCTIVO OTBs ÑANCAHUASU
- PRODUCTIVO ZONA ÑANCAHUASU

BECAS DE ESTUDIO PARA BACHILLERES

INFRAESTRUCTURA

UNIDAD EDUCATIVA IMYECA

CULTURA DE PAZ ARTE ESCÉNICA

TALLERES DE LIDERAZGO

EDUCACIÓN VIAL

EN UNIDADES EDUCATIVAS DE LA TCO
ALTO PARAPETÍ Y ÑANCAHUASU



30

PROYECTOS DE INVERSIÓN SOCIAL



INTRODUCCIÓN

La gestión social 2019 es una vez más la constatación que es posible alcanzar resultados gracias al apoyo y coordinación entre el personal de Total E&P Bolivia, nuestros contratistas y los diferentes actores sociales del área de nuestras operaciones, quienes, gracias al diálogo, construyeron alternativas de desarrollo, apoyaron iniciativas productivas y fortalecieron capacidades locales.

Nos es grato compartir los resultados de este trabajo conjunto a través de los proyectos ejecutados e iniciativas en las áreas de alimentación y desarrollo productivo, salud, fortalecimiento organizativo, acceso al agua y acceso a la educación. Estas líneas de acción guiaron la ejecución de todos los proyectos priorizados en las comunidades y en el municipio de Lagunillas.

Además queremos destacar que en el transcurso del año, fortalecimos la comunicación continua con las autoridades municipales, zonales y comunales,

a través de una gestión colaborativa entre los Relacionadores Comunitarios y Monitores Socioambientales Indígenas. Mes a mes, publicamos los avances de los proyectos ejecutados y acciones realizadas en conjunto, en vitrinas informativas que se encuentran en las comunidades, oficina de la TCO Alto Parapetí y en el centro de Lagunillas.

Nuestra principal riqueza en la gestión social residió en fortalecer continuamente los espacios de diálogo, en igualdad de condiciones, información oportuna, clara y transparente.

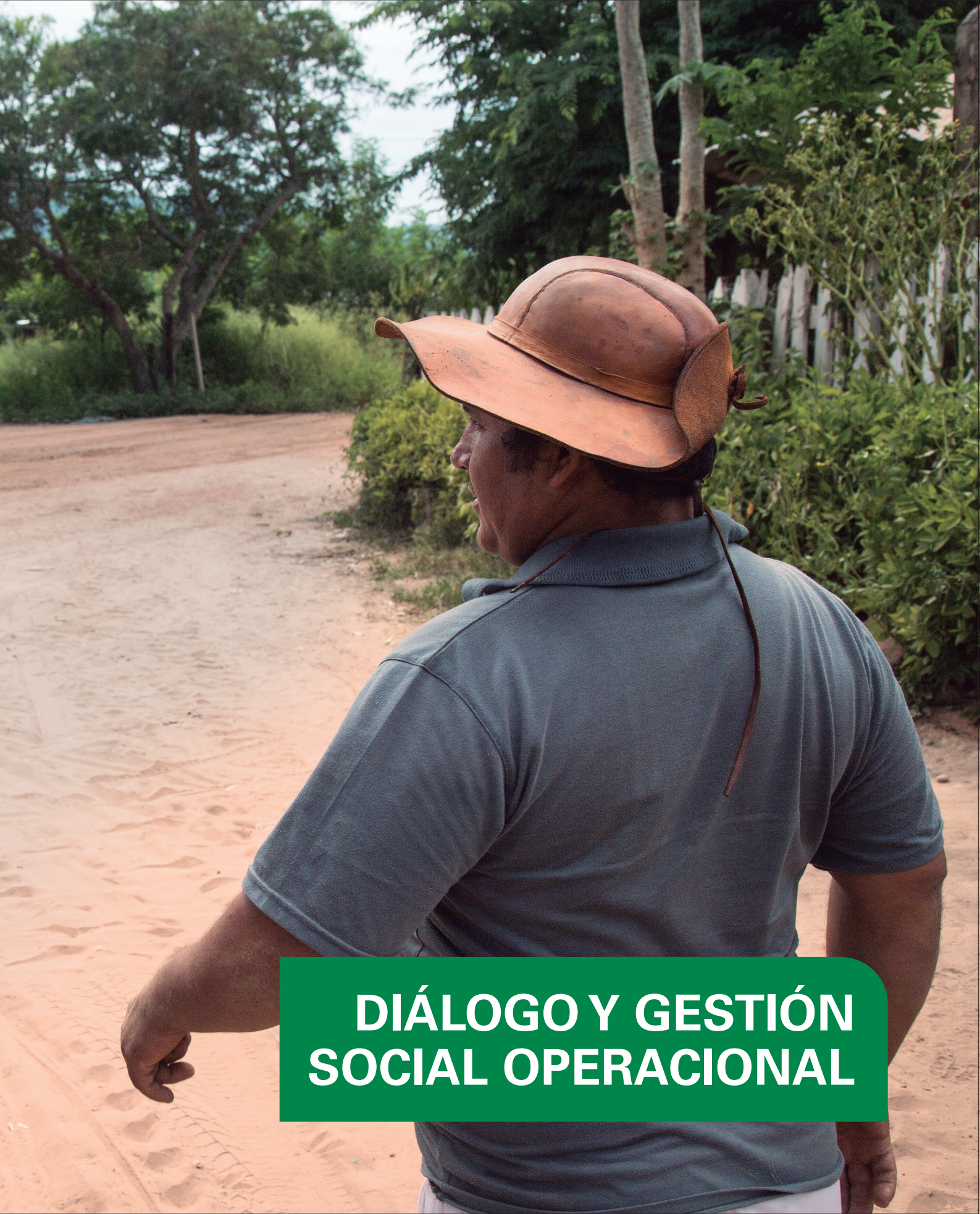
Gracias a todos por el aporte que cada uno hace desde su comunidad, lugar de trabajo y por los testimonios de todos los beneficiarios, que nos ayudan a identificar las acciones que han tenido buenos resultados y las que tienen oportunidad de mejora.

Maria Elisa Landivar

Gerente de Asuntos Públicos y Sociales

Relacionador comunitario de Total E&P Bolivia
y el Presidente de OTB Aguada Grande





**DIÁLOGO Y GESTIÓN
SOCIAL OPERACIONAL**

ESPACIOS DE DIÁLOGO

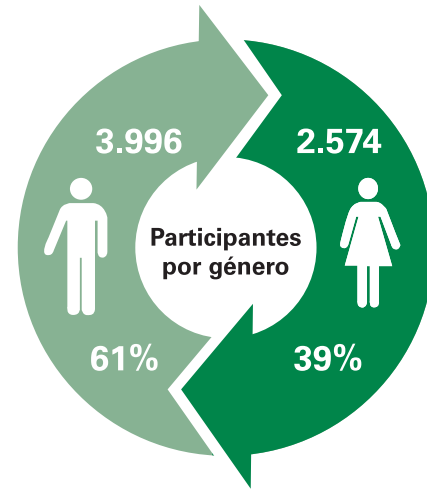
Como parte de su estrategia social, Total E&P Bolivia busca establecer relaciones duraderas y de confianza con los actores locales. Para lograrlo es fundamental desarrollar espacios de diálogo continuo, abierto y transparente.

El equipo de la Gerencia de Asuntos Públicos y Sociales (GAPS) promueve la implementación del diálogo a través de visitas y reuniones con todos los actores del área de operaciones.

Estos espacios permiten:

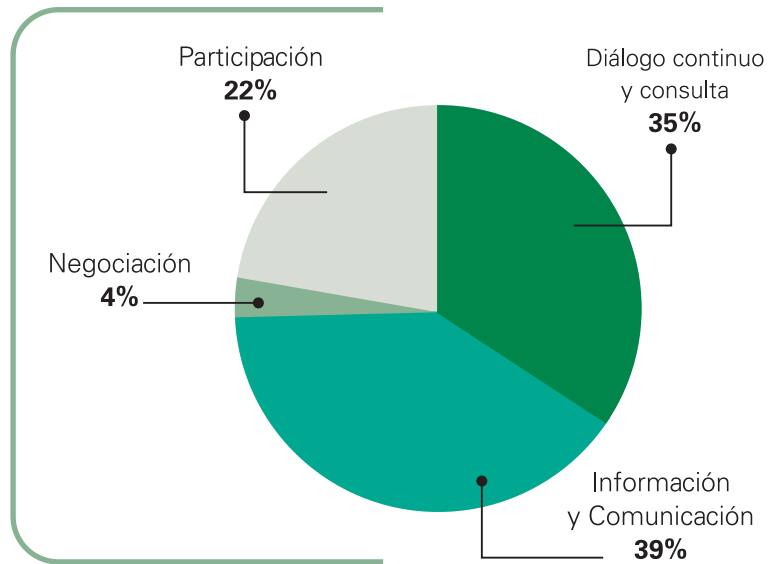
- Dar y solicitar información
- Aclarar dudas o preocupaciones
- Gestionar permisos
- Involucrar a los actores locales en acciones de desarrollo integral

Cantidad de reuniones realizadas por tipo de encuentros Bloques Ipati-Aquí y Azero



Dirigentes y bases de las OTBs La Peña, Aguada Grande y Ñancahuasú, en reunión con representantes de Total y Subcontratistas

Diálogo por tipo
(Consolidados ambos bloques)
Bloque Ipati-Aquíó
Bloque Azero



Opinión de los actores locales

“Gracias al diálogo continuo con la empresa hemos logrado cumplir con la ejecución de los Fondos de Compensación, atención a reclamos y ayudas voluntarias. Trabajamos bajo una planificación de actividades conjuntas entre el equipo de Relaciones Comunitarias y Monitores Socioambientales, las comunidades confían en nuestro trabajo.”
Demetrio Yaparico, Monitor Socioambiental Indígena (MSAI) / Bloque Ipati-Aquíó.

VITRINAS INFORMATIVAS

Las notas publicadas mensualmente en las vitrinas tienen el objetivo de fortalecer los canales de comunicación entre los actores locales del área de operaciones de la empresa.

Se publican temas de:

- Avance y estado de los proyectos sociales.
- Logros y desafíos de procesos de diálogo y acuerdos con los actores locales.
- Iniciativas que promueven el respeto a los derechos humanos y participación de mujeres, niños y jóvenes.
- Actividades que se realizan en coordinación con actores locales, para promover el fortalecimiento productivo, la inclusión social y la generación de capacidades.
- Acciones para promover la seguridad en las comunidades y áreas de las operaciones de la empresa.



Lugar de difusión	Ubicación de las vitrinas
Lagunillas centro	Alcaldía Municipal
Capitanía Alto Parapetí y comunidades	<ul style="list-style-type: none"> • Camiri/Oficina Capitanía Alto Parapetí • Caraparicito/Unidad Educativa • Iviyeca/Posta Sanitaria comunal • Tasete/Oficina comunal • Yapumbía/La Casona • Yaiti/Salón comunal

45 notas publicadas

Notas publicadas en la Capitanía Alto Parapetí y comunidades	Notas publicadas en Lagunillas
22	23



Comunario Caraparicito y MSAI



MSAI dando a conocer la información de la vitrina a comunario de Caraparicito

Opinión de los actores locales

“Información clara y gráficos adecuados, ayuda a informarse de los proyectos ejecutados. Útil para la sociedad.” **Mary Villarroel**, Lagunillas

“Las personas se acercan y leen las notas; y los que no saben leer, se guían por las imágenes. Nos informamos de las actividades que se hacen en las comunidades y en la Capitanía.” **Lucio Bayanda**, Capitán Comunal Yaiti

“La comunidad se entera de lo que se está haciendo y aprende con la información que se publica. En lo personal cada día aprendemos algo más. Es participativa e incluye a las personas de la comunidad.” **Fidel Padilla Jarillo**, Yapumbia

“Todos están bien informados de lo que hace la empresa, las noticias están bien detalladas, a todos les interesa, dirigentes, comunarios, profesores y estudiantes. Los profesores utilizan algunas noticias para dar tareas de investigación a los estudiantes.” **Hilario Camacho**, Auxiliar de enfermería Iviyeca

“Ayuda a estar informados de las actividades conjuntas que realiza la Capitanía Alto Parapetí, las comunidades y la empresa. Las noticias de la vitrina son de interés de todos.” **Simón Olmos**, Capitán Comunal Caraparicito

GESTIÓN DE RECLAMOS

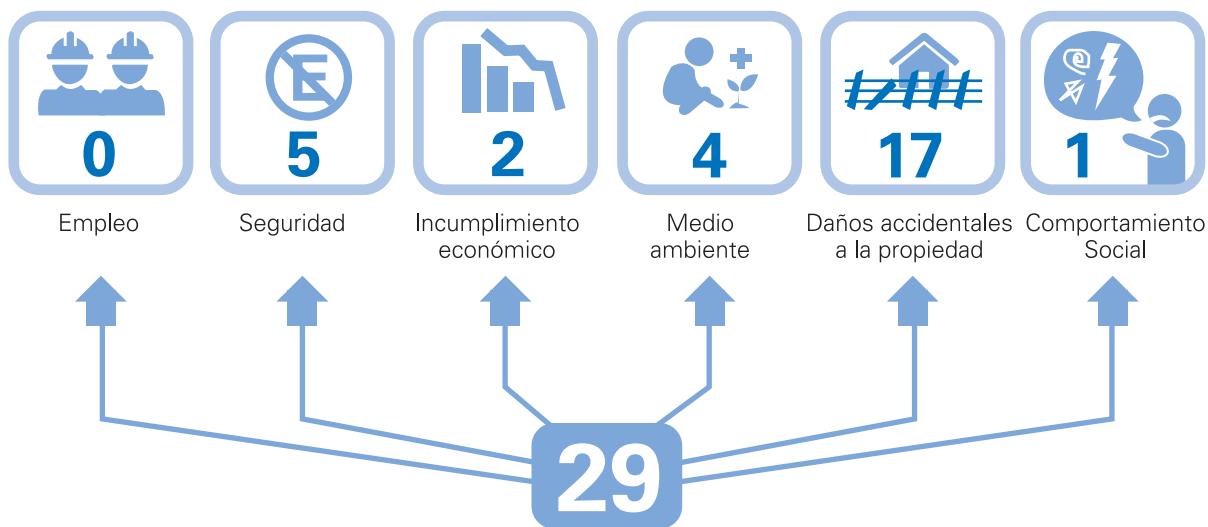
El procedimiento de Gestión de Reclamos ayuda a gestionar, de manera eficaz y oportuna, una solución a hechos o impactos verificados, que hayan sido ocasionados por las actividades de la empresa o subcontratistas, y que hayan afectado a los actores locales. Cualquier actor local puede presentar un reclamo a través de un Relacionador

Comunitario (RELCOM). Todos los casos serán atendidos y, si se comprueba que hubo un daño (impacto), se propone e implementa una solución para reparar el daño. Durante todo el proceso participa la persona que presentó el reclamo, a través del enlace con el Relacionador Comunitario.

Los reclamos presentados pueden ser, por ejemplo:

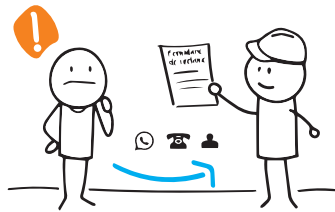


Tipos de reclamos año 2019



Reclamos recibidos; todos resueltos y cerrados

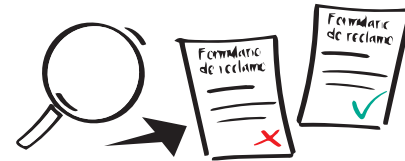
El procedimiento de Reclamos es gratuito y tiene 4 pasos:



1

REGISTRO

Contacta un Relacionador Comunitario quien registrará tu reclamo en un formulario.



2

AVERIGUACIONES

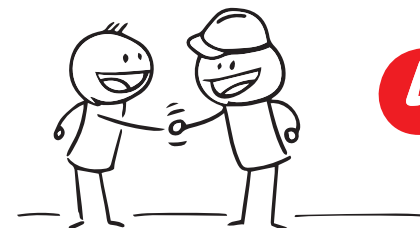
El Relacionador Comunitario realizará las averiguaciones para entender mejor qué sucedió.



3

PROPUESTA DE SOLUCIÓN

Si el reclamo es aceptado, el Relacionador Comunitario le presentará una propuesta de solución.



4

IMPLEMENTACIÓN Y CIERRE

Total E&P Bolívie implementará la solución acordada y se firmará el cierre a conformidad del caso.



Relacionador comunitario de Total E&P Bolívie, con dirigente de la comunidad Caraparicito de la TCO Alto Parapetí

Opinión de los usuarios

“El procedimiento me ayudó para hacer respetar mis derechos y también para proteger mi propiedad. Siempre fui atendido en su momento, y todas mis preocupaciones fueron solucionadas a tiempo. Estoy conforme con la aplicación del procedimiento.” **Rómulo Rioja**

“Me atendieron el mismo día que avisé del incidente al Relacionador Comunitario de turno. Estoy satisfecha con la aplicación del procedimiento porque anotaron todos los daños y me pagaron.” **Irene Sandoval**

“Está todo más fácil, confiamos en la empresa. Los reclamos que registré fueron atendidos, me siento tranquilo porque mi propiedad está protegida.” **Cliver Cabrera León**

“Siento que he sido escuchado, aunque he tenido que esforzarme por hacer entender mi preocupación, necesidad y punto de vista.” **Carlos Vallejos**

MONITOREO SOCIOAMBIENTAL INDÍGENA

Para las organizaciones indígenas y para Total E&P Bolivia, la implementación del Monitoreo Socioambiental Indígena (MSAI), es importante ya que ayuda a la identificación y mitigación de aspectos sociales y ambientales en los diferentes proyectos que se ejecutan en los Bloques Ipati-Aquíó y Azero.



Información generada

	Bloque Ipati-Aquíó	Bloque Azero
Reportes diarios Dan a conocer las actividades realizadas en el área social y ambiental	223	255
Actas	190	210
Socialización de reportes a la Capitanía Alto Parapetí	24	24

Áreas de monitoreo socioambiental

Bloques Ipati - Aquíó

- Planta de Procesamiento de Gas Incahuasi y todas las áreas anexas al proyecto
- Planta de tratamiento de aguas de formación y producción
- Campamento base de operación de Total E&P Bolivia y sus instalaciones
- Pozos de producción, mantenimiento y áreas anexas
- Líneas de recolección ICS-X1, ICS-2, ICS-3, AQUÍO-X1001 y líneas laterales, verificación del DDV y áreas sensibles.

Bloque Azero

- Pozo exploratorio NCZ-X1



Inversión para la implementación de Monitoreo Socioambiental Indígena:

Bs 356.711



Monitores Socioambientales Indígenas de Bloque Ipati-Aquíó, con integrantes de la dirigencia comunal Caraparicito, TCO Alto Parapetí

En 2019, los monitores socioambientales...

- Realizaron seguimiento a los proyectos realizados con Fondos de Compensación.
- Participaron y apoyaron la implementación y seguimiento a los proyectos agrícolas en las comunidades: Yapumbía, Tasete, Iviyeca y Caraparicito.
- Apoyaron el proyecto de control de la enfermedad de Chagas, implementado por el IRD en comunidades de la TCO Alto Parapetí y de la Capitanía Iupaguasu del municipio de Lagunillas.
- Apoyaron la implementación de los talleres de Seguridad Vial en las Unidades Educativas de las comunidades de la TCO Alto Parapetí.
- Coordinaron de manera permanente en el proceso de Contratación de Mano de Obra Local en comunidades.
- Participaron en la ejecución del proyecto Escuelitas Pintadas en las comunidades.
- Realizaron talleres sobre cuidado del Medio Ambiente, en las Unidades Educativas del área de operaciones de la empresa.
- Registraron diariamente en una Matriz de seguimiento las actividades de apoyo a medidas de protección y constructivas socioambientales.

Monitores Socioambientales Indígenas (MSAI) designados por la TCO Alto Parapetí



Integrante de la dirigencia comunal de Caraparicito, con Monitor Socioambiental Indígena del Bloque Azero

Opinión de comunarios TCO Alto Parapetí

"Ayudan en la relación de la empresa y la comunidad a comprender mejor los temas. Es una ayuda en el seguimiento y supervisión de las actividades y proyectos que se realizan en la comunidad." **Simón Olmos**, Capitán comunal Caraparicito

"Ayudan a coordinar las actividades con la empresa y colaboran en la gestión con el Directorio de la Capitanía Alto Parapetí." **Daniel Lino**, Capitán comunal Iviyeca

"Hay interés de trabajar con los capitanes en los diferentes proyectos sociales que se tienen en la comunidad." **Deysi Marcos**, Capitana comunal Yapumbía

"Ayudan en el seguimiento de los talleres que se dan en las comunidades, también dan información de la empresa como de otras instituciones." **Hilario Camacho**, Responsable de Salud comunidad Iviyeca

GESTIÓN ARQUEOLÓGICA

Se implementan medidas de prevención y mitigación hacia el Patrimonio Arqueológico en los proyectos de TEPBO.

Prevención:

- Estudios previos al inicio de las obras civiles.
- Sensibilización a los trabajadores clave a través de inducciones.
- Monitoreo arqueológico durante los trabajos de excavación.

Mitigación:

- Aplicación de procedimiento frente a hallazgos arqueológicos (identificación, notificación, rescate arqueológico, limpieza, análisis, inventario, elaboración de informe y socialización)
- Cumplimiento del Plan de mitigación de los hallazgos realizados durante la construcción de la Planta Incahuasi.

Resultados 2019



2 Publicaciones producidas basándose en el Estudio de contextualización arqueológica del sitio Incahuasi: 1 libro científico y 1 texto didáctico.



1 Estudio de diagnóstico y evaluación de impacto arqueológico realizado, previo a la implementación del Proyecto "Tendido de línea de recolección y facilidades de explotación para el pozo ICS-5".



9 Inducciones arqueológicas con 218 participantes.



Monitoreo arqueológico en excavaciones requeridas en el proyecto "Perforación del Pozo NCZ-X1" sin hallazgos fortuitos registrados.



Se continúa asegurando la custodia y conservación preventiva de las piezas arqueológicas rescatadas en el sitio Incahuasi.



Excavación de diagnóstico en área del futuro proyecto de Línea de recolección ICS-5.



Visita de la Capitanía Alto Parapetí al diagnóstico arqueológico del futuro proyecto de Línea de recolección ICS-5.



Supervisión de MSAI a trabajos arqueológicos en Ñancahuasu.

El libro científico ha sido elaborado por un equipo de 11 científicos de alto nivel, bajo la coordinación de la arqueóloga Sonia Alconini. El estudio fue elaborado entre 2015 y 2018, revelando que las poblaciones pre-hispánicas del Chaco son mucho más antiguas de lo que se pensaba.

En el Cementerio pre-hispánico de Incahuasi, sitio arqueológico ubicado en la TCO Alto Parapetí en la comunidad Caraparicito, se revelan dataciones de 4.000 años de antigüedad. El libro presenta datos científicos con análisis etno-históricos y de diferentes especialidades de la arqueología, que nos permiten conocer sobre las características, alimentación, enfermedades, cerámicas y piedras de los habitantes antiguos de Incahuasi.

El texto didáctico busca difundir de forma accesible la importancia de los hallazgos arqueológicos de Incahuasi. Presenta un panorama didáctico de la Arqueología en general, la Arqueología de Bolivia y finalmente la Arqueología de las Tierras Bajas de Bolivia, donde Incahuasi constituye un sitio arqueológico de gran importancia.

Así presenta los hallazgos sobre la cultura antigua de los habitantes de Incahuasi y resalta la importancia del estudio realizado para la historia y la arqueología en general.

Producción de publicaciones sobre el estudio de contextualización arqueológica del sitio Incahuasi



2 publicaciones

1 libro científico / 1 texto didáctico

Serán presentados y difundidos públicamente en 2020

Opinión de los participantes

“Estamos presentes durante el monitoreo, obras civiles y etapa de perforación. Se siguen todos los procedimientos y se hace seguimiento con el arqueólogo de turno. Se ha socializado el tema arqueológico en las comunidades durante las visitas, incluyendo el rescate del hallazgo cerámico en el camino de acceso a la planchada proyecto Ñancahuazu. Se informó todas las acciones en la última Asamblea Zonal de la Capitanía Alto Parapetí, todos quedaron conformes.” **Octavio Jarrillo**, MSAI / Bloque Azero

“El hallazgo es importante no solo para Caraparicito, es un aporte cultural para la nación guaraní. Los datos científicos nos ayudan a dar fe de que sí existíamos desde tiempos antiguos y que el territorio siempre fue nuestro. Desde el momento que hubo el hallazgo, se ha desarrollado un escenario en distintos ámbitos y con distintos sectores sociales que somos parte de la temática, se ha tenido que debatir mucho; hubo muchos aportes de todos, hemos tratado de sobrellevar el tema de la mejor manera y principalmente de manera responsable. El resultado es positivo y en lo personal me siento satisfecho porque hemos logrado sacar la publicación del estudio científico. Los resultados de la investigación sobre nuestros antepasados nos fortalece.” **Marino Bellota**, Segundo Mburubicha comunal Caraparicito

CONTRATACIÓN DE MANO OBRA LOCAL

Este procedimiento busca promover la formación de capacidades y generar oportunidades de empleo para los pobladores originarios que viven en la zona de nuestras operaciones, y de los proveedores de bienes y servicios locales; esto con el propósito de contribuir al desarrollo socio-económico de las poblaciones y/o comunidades vecinas.

Para Total E&P Bolivia es importante que la contratación de Mano de Obra Local sea inclusiva y genere impactos positivos para hombres y mujeres de las comunidades vecinas.

Mano de obra contratada por municipio



7

Proyectos

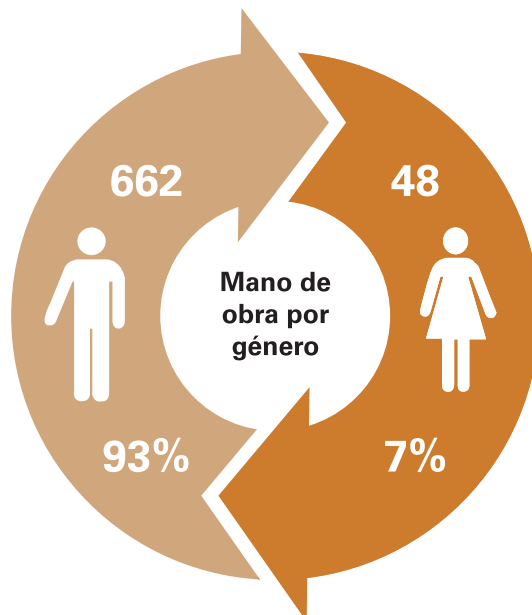


15

Empresas contratistas



Informe del estado de Mano de Obra Local, a dirigentes y bases de la comunidades Iguazurenda e Itaimi, zona Ñancahuasu





Informe del estado de Mano de Obra Local a dirigentes y bases de las comunidades Iguazurenda e Itaimi, zona Ñancahuasi

Tipos de contratación



Opinión de los trabajadores

“Gracias al trabajo que da la empresa, nuestras familias han mejorado sus condiciones de vida, ahora pueden cubrir sus necesidades básicas. El sorteo de los puestos de trabajo es lo mejor que hizo la empresa, es lo más transparente, así nadie se queja.” **Simón Olmos Melgar**, primer Capitán de Caraparicito

“Entré a la empresa el 2019 para trabajar en el pozo Aquío X-1001, comencé como ayudante general, luego pasé a ser maniobrista, actualmente soy operador de montacarga y telehandler. Me siento contento y satisfecho porque tengo casa propia, logré mejorar las condiciones de mi familia, ahora están bien alimentados y puedo hacer estudiar a mis hijos.” **Basilio Mendoza Vargas**, OTB Ipati - Cargo: Operador Telehandler - Proyecto: Planta Incahuasi

“Antes de entrar a trabajar a la empresa, mi vida era muy sufrida porque me costaba conseguir trabajo. Gracias a la empresa tengo vivienda propia, con mi esfuerzo me gané la confianza de los jefes. Mi vida ha mejorado, mi familia está tranquila, no les falta nada.” **Santos Medina Solís**, Lagunillas - Cargo: Operador montacarga y maniobrista - Proyecto: Planta Incahuasi

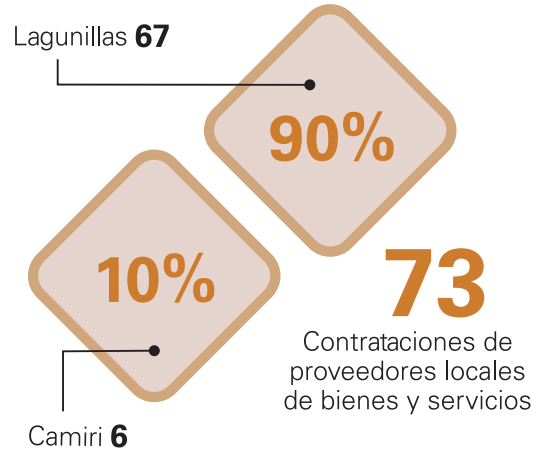
“Mis ingresos han mejorado lo que me permite cubrir los estudios de mis hijos; mi sueño es sacarlos profesionales. También invierto mi dinero en ganadería y agricultura (cultivo de maíz).” **Luciano Romero Rojas**, comunidad Caraparicito - Cargo: Mucamo - Proyecto: Planta Incahuasi

CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

Desafíos

- **Fortalecer los canales de comunicación** entre la empresa y los actores locales, contratistas y subcontratistas.
- **Generar confianza entre los actores locales y la empresa**, para que ante las dudas acudan directamente a espacios de diálogo constructivos.
- Promover que los actores locales del municipio de Lagunillas utilicen la base de datos de bienes y servicios para generar ofertas de trabajo a nivel de instituciones públicas-privadas y otras empresas.

Contrataciones por municipio



Propietarios del Predio Aratical, con enlace social de la Contratista SEPCON



Estudiantes del Internado de la UE Iviyeca, en proceso de selección y cuidado de las hortalizas para la venta



Opinión de los actores locales


“Los beneficios fueron económicos con los que pudimos mejorar nuestra infraestructura y compra de vehículos para seguir trabajando.” **Geovanni López Rojas**, Proveedor de Vehículo

“La presencia del proyecto ha mejorado el movimiento económico de la comunidad, antes todo era silencio. Mejoró la calidad de los productos que se ofrecía.” **Mónica Alderete**, Provedora local Lagunillas

“Los alumnos aprendieron a comercializar las verduras y hacer las entregas de forma higiénica. Económicamente sirvió de mucho; con los ingresos del año pasado, se compró semillas para la gestión 2020.” **Santiago Tango**, Docente agropecuario de la Unidad Educativa Iviyeca

Comunario de Yaiti, junto
a equipamientos agrícolas adquiridos
con el Fondo de Compensación



A photograph showing a yellow tractor with a blue metal frame under a corrugated metal roof. A hand is visible in the foreground holding a tool. The background shows green trees.

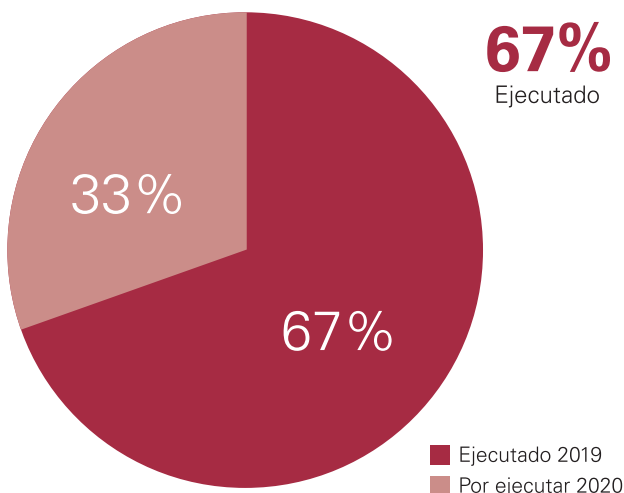
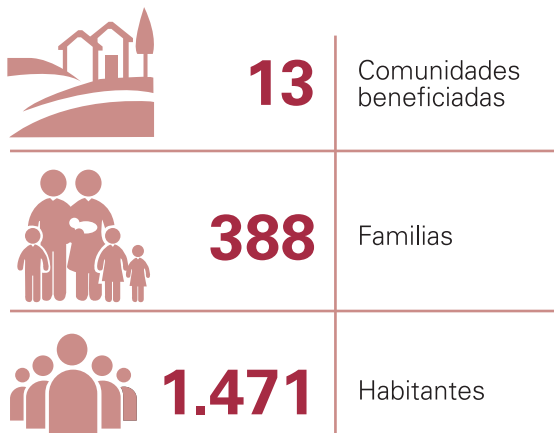
EJECUCIÓN DE COMPENSACIÓN

FONDO DE COMPENSACIÓN PERFORACIÓN POZO NCZ-X1

Los Fondos de Compensación están regulados por la Ley de Hidrocarburos 3058 y el Decreto Supremo 2195, donde se establece que la Compensación se destina al financiamiento de proyectos sociales y/o productivos identificados por las comunidades beneficiadas, para ser ejecutados por instituciones designadas por la operadora.

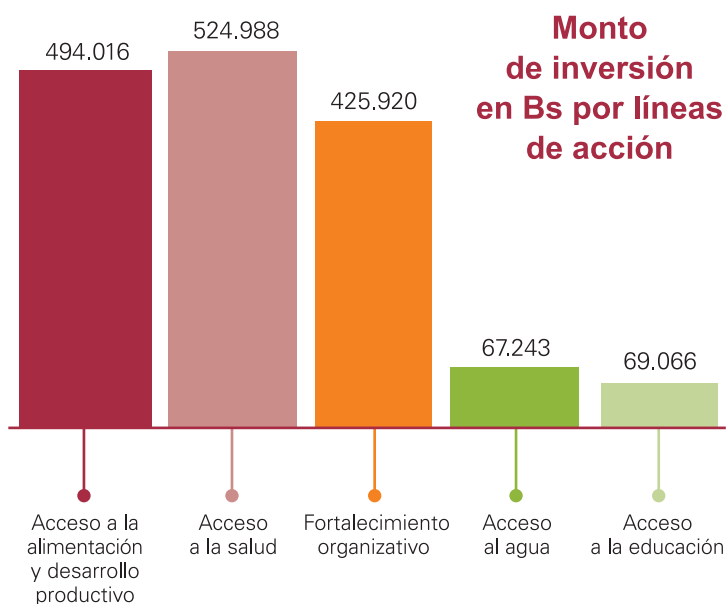
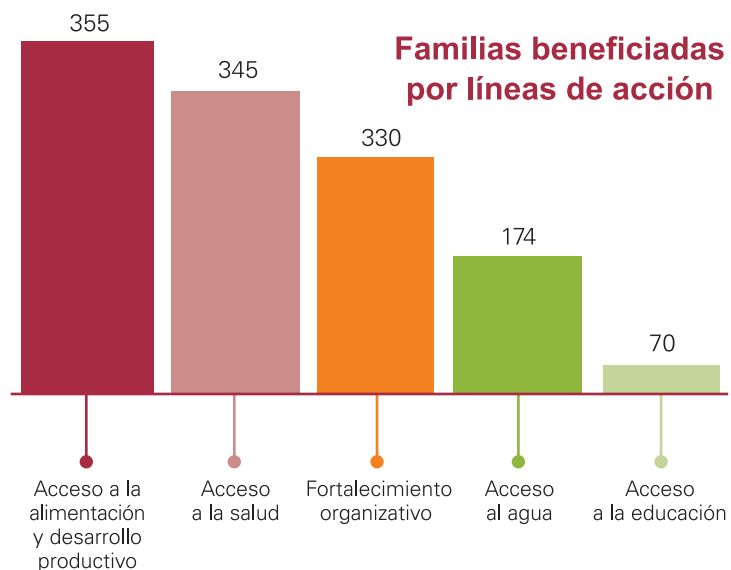
En este caso, Total E&P Bolivia designó a FUNDESOC para que apoye a las comunidades y a la Capitanía Zonal Alto Parapetí en la administración y uso del Fondo de Compensación.

Capitanía Alto Parapetí Beneficiarios



Los ejes establecidos por línea de acción para la ejecución de los proyectos priorizados por las comunidades son:

- Acceso a la alimentación y desarrollo productivo
- Acceso a la salud
- Fortalecimiento organizativo
- Acceso al agua
- Acceso a la educación





Acceso a la alimentación y el desarrollo productivo

11 Comunidades invirtieron en :

- Compra de insumos agrícolas para la siembra y preparación del terreno ▶ **59%**
- Infraestructura y maquinaria agrícola ▶ **32%**
- Ampliación de hato ganadero, animales menores e insumos veterinarios ▶ **9%**

355

Familias beneficiadas



Acceso a la salud

11 Comunidades invirtieron en :

- Construcción y refacción de viviendas ▶ **59%**
- Emergencias de salud ▶ **41%**

345

Familias beneficiadas



Fortalecimiento organizativo

10 Comunidades invirtieron en :

- Fortalecimiento de las organizaciones comunitarias ▶ **100%**

330

Familias beneficiadas



Acceso al agua

7 Comunidades invirtieron en:

- Construcción y mantenimiento de sistemas de agua ▶ **86%**
- Equipamiento de sistema de agua comunal ▶ **14%**

174

Familias beneficiadas



Acceso a la educación

2 Comunidades invirtieron en :

- Capacitación y apoyo a la gestión escolar ▶ **67%**
- Construcción y equipamiento de Unidades Educativas ▶ **33%**

70

Familias beneficiadas



FONDO DE COMPENSACIÓN

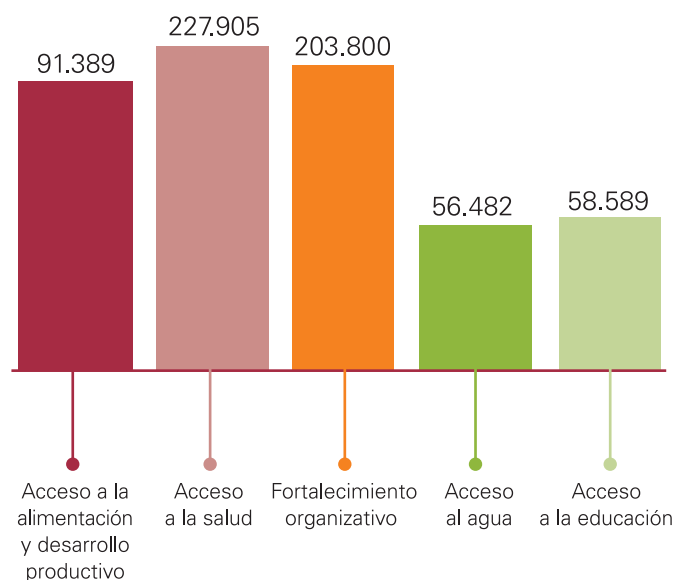
LÍNEA RECOLECCIÓN ICS-5

Capitanía Alto Parapetí

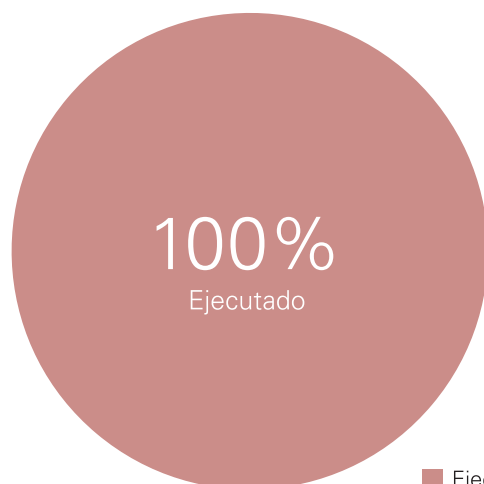
Beneficiarios



Monto de inversión en Bs por líneas de acción



Fondo de Compensación Línea de Recolección ICS-5



■ Ejecutado 2019





Acceso a la alimentación y el desarrollo productivo

7 Comunidades invirtieron en :

- Insumos agrícolas para la siembra y preparación del terreno ▶ **50%**
- Ampliación de hato ganadero, animales menores e insumos veterinarios ▶ **29%**
- Infraestructura y maquinaria agrícola ▶ **21%**

197 Familias beneficiadas



Acceso a la salud

12 Comunidades invirtieron en:

- Construcción y refacción de viviendas ▶ **56%**
- Emergencias de salud ▶ **44%**

297 Familias beneficiadas



Fortalecimiento organizativo

11 Comunidades invirtieron en:

- Fortalecimiento de las organizaciones comunitarias ▶ **94%**
- Construcción y refacción de salón comunal ▶ **6%**

310 Familias beneficiadas



Acceso o al agua

6 Comunidades invirtieron en:

- Construcción y mantenimiento de sistemas de agua ▶ **50%**
- Equipamiento sistema de agua comunal ▶ **50%**

106 Familias beneficiadas



Acceso a la educación

4 Comunidades invirtieron en:

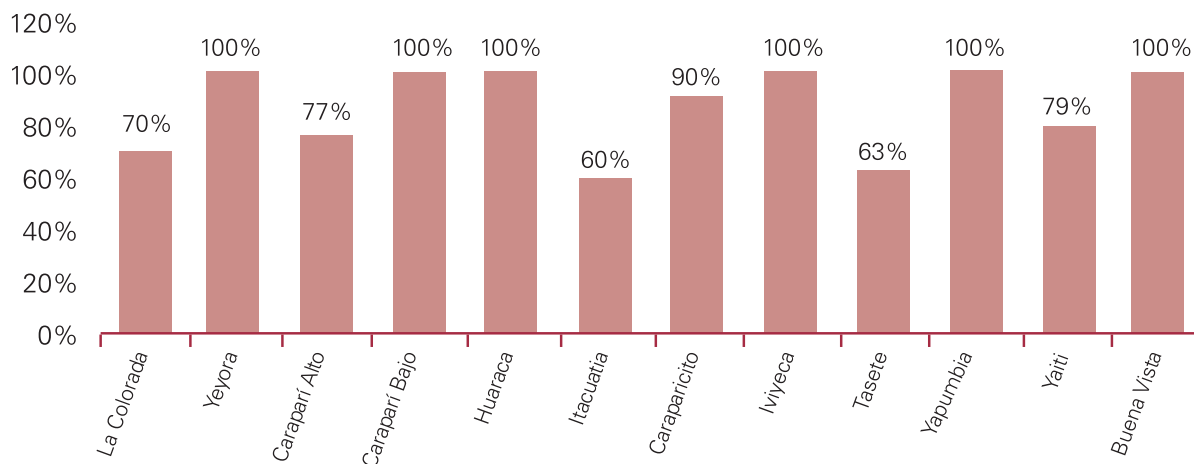
- Capacitación y apoyo en la gestión escolar ▶ **75%**
- Construcción y equipamiento de Unidades Educativas ▶ **25%**

192 Familias beneficiadas



KPIs INDICADORES SOCIALES FONDOS DE COMPENSACIÓN PERFORACIÓN POZO NCZ-X1 Y LÍNEA DE RECOLECCIÓN ICS-5

Asistencia promedio de mujeres a reuniones y asambleas comunales



Participación y género

233



Reuniones en asambleas comunales llevadas a cabo el 2019, con un 87% de asistencia de mujeres

50%



De integrantes mujeres en los comités de gestión conformados

194



Visitas a las comunidades

Opinión de los trabajadores

Productivo

"La inversión en la compra de una chata comunal nos ha ayudado en el traslado de la producción de maíz, acarreo de postes para mejorar el cerco, ahora ya no hacemos varios viajes, en uno solo llevamos todo." **Juan Valerio Uzeda**, Capitán comunal Buena Vista

"Las capacitaciones en la cría y manejo de aves de engorde, nos ha ayudado a tener conocimiento en la crianza y mantenimiento de estos animales." **Daniel Barrios**, Comité de Gestión comunidad La Colorada

"La importancia de poder manejar y ampliar nuestros sistemas de monte diferenciado e introducir siembra de pasto para nuestro ganado, ha ayudado a obtener recursos para mejorar la calidad de vida. Me ayudó a fortalecer mi capacidad de manejo de hato ganadero y a mejorar la coordinación con otras instituciones para fortalecer y ampliar los conocimientos de la comunidad." **Jaime Guerra Mendieta**, Capitán Comunal Karaparí Alto

"Nos ayudó a tener conocimiento sobre el manejo de ganado bovino, como también en lo relacionado a la siembra y ampliación de pasturas." **Yaneth Guerra Pastor**, Karaparí Alto

Vivienda

"Gracias al proyecto ahora cuento con mi casita. Yo sola no lo hubiera logrado, porque no tenía los recursos y tampoco el municipio podía ayudarnos con la contraparte. Con los recursos recibidos de la empresa ahora todos tenemos nuestras casas, y yo voy a vivir bien y más cómoda." **Elizabeth Fernández Lorenzo**, Responsable de Género comunidad La Colorada

"Con la dotación de material de construcción que recibí, he podido finalizar la mejora de mi vivienda. A nivel organizativo se ha fortalecido el Directorio y se ha conformado comisiones para realizar la cotización y compra de los materiales." **Félix Caldero**, Comunidad Aguada Grande

Participación de productores apícolas de la TCO Alto Parapetí, y representante de MSAI, en la VII Versión de la feria eco-amigable "Mercadito Eco" acompañados por técnico apícola y equipo social de GAPS, Santa Cruz





Miel de Abejas
"Alto Parapeti"
C...ete
Asoci...igenas
gu...apeti



D
OS DE
.ES!
s amarla...

Logo: Unidos
tramos
mayores
GAPS

Alto Parapeti
Alto Parapeti
Alto Parapeti
Alto Parapeti
Alto Parapeti
Alto Parapeti
Alto Parapeti
Alto Parapeti

**PROYECTOS DE
INVERSIÓN SOCIAL**

CONTROL DE CHAGAS EN EL MUNICIPIO DE LAGUNILLAS

A tres años y medio de iniciado el proyecto para la promoción de nuevas estrategias de control del vector de la enfermedad de Chagas en la región de Lagunillas, en coordinación con el Gobierno Autónomo Municipal de Lagunillas, la Subgobernación de la provincia Cordillera y las TCO Alto Parapetí e Iupaguasu, se ha logrado:

Año 1: Conocer la situación de la enfermedad de Chagas e identificar los factores que promueven su propagación.

Año 2: Implementar nuevas estrategias de control vectorial de la vinchuca.

Año 3: Establecer sistemas de vigilancia y control vectorial



8 delegados comunales

Zona	Comunidad	Delegado comunal
Norte de Lagunillas	Tëta Piau	Isaac Álvarez Andrechi
	El Tunal	Andrés Chavarría Barbosa
	Curupaití	Jesús Chamiri Uzeda
	Itaimi	Julio César Cuéllar
Sur de Lagunillas	Iviyeca	Alexandra Montes Cruz
	Tasete	Hernán Vides Sejas
	Yapumbía	Richar Padilla Jarillo
	Yaiti	Alejandro Arias Cerezo

Los ocho delegados actúan como vigilantes y corresponsales del laboratorio de entomología médica de Cochabamba, reportando la presencia o propagación de vinchucas en sus comunidades. El laboratorio les indicará a los delegados si es oportuno o no rociar las viviendas para su control.



Comunidades seleccionadas para la muestra

Zona norte de Lagunillas: Tëta Piau, El Tunal, Curupaití e Itaimi.

Zona sur de Lagunillas: Iviyeca, Tasete, Yapumbía y Yaiti.



Especialistas del IRD

- Entomólogos
 - Biólogos
 - Veterinarios
- Equipo liderado por el Dr. Frederic Lardeux

Sistema de vigilancia entomológica "Vigilancia Timbucu"



En colaboración con el Laboratorio de Entomología Médica (LEMUMSS) de la Universidad Mayor de San Simón, Cochabamba se desarrolló una aplicación para teléfonos celulares Android, para implementar la aplicación de "Vigilancia Timbucu", como apoyo al control e identificación temprana para evitar la propagación de la enfermedad de Chagas en las comunidades guaraníes del municipio de Lagunillas.

Los encargados de hacer seguimiento y control, a través de esta aplicación, son los ocho comunarios elegidos en cada una de sus respectivas comunidades.

El objetivo de la aplicación es registrar en tiempo real, datos básicos para comunicar:

- El registro de denuncia de la presencia del vector/insecto transmisor de la enfermedad de Chagas en las viviendas.
- Registrar la búsqueda de los insectos (triatominos) en las viviendas.
- Registrar las acciones de rociados del insecticida que ayudan a controlar y evitar la propagación del insecto en las viviendas.

La vigilancia entomológica comunitaria es un pilar clave de las estrategias de control, porque permite la sostenibilidad del proyecto

Sistema de vigilancia entomológica "Capacitación en técnicas de rociado insecticida"



Se capacitó a los 8 delegados comunales en técnicas de rociado insecticida adaptado al control de los triatominos (vinchucas) en las viviendas.

Objetivo de la capacitación:

- Conocimientos básicos en la identificación de los triatominos (vinchuca).
- Aprender a realizar el rociado insecticida con una máquina pulverizadora portátil a presión, según las normas del Programa Nacional de Chagas.

Responsables de la capacitación: Servicio Departamental de Salud (SEDES) Chuquisaca.

Material entregado a los delegados:

- Ropa de bioseguridad: botas, pantalones, chalecos, sombreros, máscaras respiratorias, lentes de protección y guantes.
- Material entomológico: pinzas, linternas y mochila, necesarias para realizar la búsqueda de las vinchucas en las viviendas.

Factores de riesgo y propuestas de control

Factores de riesgo	Propuestas de acción para su disminución
Grietas en las paredes de tabique	Revocar las paredes de dormitorios, depósitos, etc.
Cuadros, ropa colgada en las paredes	Limpieza de las viviendas
	Educación para la salud
Camas	Limpieza de las camas: sacudir catres, echar agua hirviendo, etc. (1 ó 2 veces al año)
Gallineros	Rociado insecticida de ataque
	Alejar los gallineros de la casa
	Vigilancia/Control
Nidos contruidos	Alejarlos de la casa
	Destruir los nidos contruidos con adobe
	Proponer nidos más sencillos para empollar (en árboles)
Troje	Alejar los trojes de la casa
	Rociado preventivo de ataque cuando el troje este vacío
Gallinas en viviendas (para empollar)	Impedir la entrada de las gallinas
	Educación para la salud
Presencia de la rata común	Eliminación por capturas
Falta de conocimiento sobre Chagas	Educación para la salud
Sostenibilidad de las acciones de control	Vigilancia comunitaria

Opinión de los actores locales

“A raíz de la capacitación y concientización a la comunidad, han realizado la limpieza de viviendas, por dentro y por fuera, no al 100%, pero ya se tiene un avance. Es difícil cambiar hábitos de años. He asumido involucrarme más en los temas de salud y prevención de enfermedades a nivel comunal.” **Isaac Álvares**, Delegado de Têta Piau proyecto Chagas

“He aprovechado al máximo, quiero recibir capacitación relacionada a otras enfermedades, que afectan a la población de mi comunidad: dengue, malaria.” **Jesús Chamiri Uzeda**, Delegado Curupaití proyecto Chagas

“El programa me ha dado información sobre la enfermedad de Chagas y cómo combatir su proliferación.” **Julio César Cuéllar**, Delegado Itaimi proyecto Chagas



Delegados comunales, especialista del IRD y el responsable del SEDES, Chuquisaca



Delegados comunales aprendiendo a armar el equipo de fumigación



Alianza

Proyecto 5 años financiado por
Total E&P Bolívie (21%)

IRD (58%)

fondos propios

CAF/IRD (21%)

fondos no reembolsables de CAF para IRD



Inversión Total E&P Bolívie 2019

Bs 348.000

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO

El proyecto Fortalecimiento de capacidades para la gestión municipal del Gobierno Autónomo Municipal (GAM) de Lagunillas se inició en abril 2019. Se realiza en coordinación con el equipo técnico y ejecutivo del municipio de Lagunillas, es financiado por Total E&P Bolivia, e implementado

por la Fundación Boliviana para el Desarrollo Social FUNDESOC. Este proyecto da una continuación al apoyo realizado entre 2017 y 2018 con el proyecto Promoviendo buenas prácticas para la gestión municipal PROMUNI.



Resultados

- El GAM de Lagunillas cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI) de 2016 a 2020 aprobado.
- Reportes de seguimiento cuatrimestrales del Plan Operativo Anual (POA): reporte de abril y agosto.
- Reglamentos específicos elaborados y remitidos al órgano rector para su compatibilización: Sistema de Organización Administrativa (RE SOA), Presupuesto (RE SP) y Administración de Personal (RE SAP).
- Reglamentos específicos y manuales operativos aprobados: 2 Reglamentos: Sistema de Programación de Operaciones (RE SPO) y Sistema de Administración de Bienes y Servicios (RE SABS).
- Seguimiento físico y financiero a la ejecución de proyectos de inversión pública.
- Conformación del Comité de Operaciones de Emergencias Municipal (COEM) con una estructura que corresponde a un municipio categoría B y con una Unidad de Gestión de Riesgos (UGR) funcional.
- Manual de organización y funcionamiento del Comité de Operaciones de Emergencias (COEM).
- Elaboración del Plan de Contingencia Municipal.

Objetivo

- Fortalecer la institucionalidad del GAM.
- Apoyo a la implementación de sistemas de la Ley SAFCO.
- Aplicación de instrumentos y mecanismos de planificación, Ley del Sistema de Planificación Integral del Estado (SPIE).



Inversión Total E&P Bolivia 2019

Bs 268.739



Talleres de Fortalecimiento de Capacidades a equipo técnico y funcionarios del GAM de Lagunillas



Opinión de los participantes

“A nivel personal he aprendido de la parte administrativa y normativa para la ejecución de proyectos. Estoy conforme con los resultados del proyecto, la mayoría de los funcionarios han participado.” **Ramiro Paredes**, Secretario Municipal GAM Lagunillas

“Tenemos mayor conocimiento y aprendizaje de las normativas. Hay un fortalecimiento institucional, tanto en el área administrativa como de la financiera. El proyecto ha sido participativo e inclusivo, ya que involucra a varias áreas de la estructura organizacional del Gobierno Municipal.” **Juan de la Panique**, Responsable Administrativo Financiero y de Planificación del GAM Lagunillas

“El proyecto ha permitido tener mayor información de las normativas vigentes, tener conocimiento de cómo organizarse ante los desastres naturales para atenderlos. En lo personal he crecido como profesional y tengo mayor relacionamiento con las autoridades y profesionales del área municipal. Se cuenta con funcionarios capacitados y comprometidos en el fortalecimiento de la estructura organizacional.” **Carla Acosta Cardona**, Encargada de Gestión de Riesgo GAM Lagunillas

APICULTURA

EN COMUNIDADES DE LA TCO ALTO PARAPETÍ

En coordinación con Reinventarse, la entidad financiera Banco FIE y tres comunidades de la TCO Alto Parapetí: Iviyeca, Tasete y Yapumbía, se desarrollaron acciones para el fortalecimiento de

los productores apícolas, con la participación de las autoridades comunales, zonales, y los comités apícolas que se conformaron en cada comunidad.

Logros

- Se fortaleció las capacidades técnicas de 47 productores apícolas.
- 876 kg de miel cosechados en la temporada de producción de septiembre a diciembre 2019: 251 kg en Yapumbía / 487 kg en Tasete /138 kg en Iviyeca.
- Comercialización del producto de manera directa y con el apoyo de Total E&P Bolivia y Reinventarse.
- Participación de los productores en Feria Eco-Amigable.
- Los productores acordaron costo en base a modalidad de venta: unitario, al por mayor, a granel y en consignación. Se fortaleció el control de la calidad del producto en el proceso de cosecha y comercialización (envío).
- Los productores conocen y manejan un registro y control de los volúmenes de producción.
- Coordinación con suplemento Agenda Verde, del diario El Deber, para dar a conocer el producto y la experiencia y aprendizaje de las productoras apícolas.
- 37 productores en proceso de formación para acceder a la Certificación de Técnico Básico en apicultura a ser otorgada por el Centro de Educación Permanente Arakuayapo.
- Conservación del ecosistema a través de la polinización, propiciando un equilibrio ecológico. En Yapumbía, las plantaciones de cítricos incrementaron su producción en un 50%.
- Diversificación de la económica de los actores locales del área de operaciones de la empresa.
- Inclusión de la mujer y los jóvenes en la economía familiar/comunal.
- Comités apícolas fortalecidos.



Productor apícola de Yapumbía participando en la VII Versión de la feria eco-amigable "Mercadito Eco" en Santa Cruz



Productores apícolas de la TCO Alto Parapetí en la VII Versión de la feria eco-amigable "Mercadito Eco", acompañados por el equipo social de GAPS en Santa Cruz

 47	Beneficiarios Productores apícolas
 3	Comunidades: Iviyeca, Tasete y Yapumbía



Alianza

Inversión total

Bs 606.332

Total E&P Bolívie (40%)

Banco FIE (40%)

Reinventarse (20%)



Inversión Total E&P Bolívie 2019

Bs 169.473

Ingresos generados en ventas
por productores:

Bs 35.040

Opinión de los apicultores de la comunidad Yapumbía

IMPACTOS DEL PROYECTO

"... hubo un cambio rotundo en nuestras vidas, el proyecto es un incentivo para la comunidad. Ahora nos sentimos capaces como mujeres de hacer otras cosas más que antes no nos atrevíamos a hacer; solo éramos amas de casa, hoy podemos ser mujeres productivas. Hemos aprendido mucho con la empresa Total. Las abejas nos han cambiado el rumbo de nuestras vidas".

Julia Chipana

"La miel nos saca de apuros para cubrir nuestras necesidades. Con el maíz uno tiene que esperar seis meses para cosechar y vender, a veces uno tiene que endeudarse porque la lluvia no nos acompaña." **Juan Padilla**

"La miel ha cambiado nuestras vidas a nivel económico y productivo, con el maíz uno pierde la inversión cuando hay sequía. La miel se cosecha tres veces al año, es un producto factible para nosotros, tenemos la visión de seguir aumentando las cajas y buscar apoyo en diferentes instituciones." **Deysi Marco**

EL PRODUCTO EN EL MERCADO

"Nuestra miel es aceptada por la gente, he recibido muchas llamadas desde Santa Cruz en busca de miel. Sería interesante tener un lugar o una persona en la ciudad para vender la miel." **Julia Chipana**

"Comparan nuestra miel con la de otros países, nos dicen que la nuestra es 100% pura." **Deysi Marco**

EL FUTURO

"Nuestra meta es algún día decir que la miel se esta yendo para tal empresa. Nuestro mayor sueño es que todas las comunidades tengamos las mismas metas, que tengamos el mismo pensamiento, unidos podemos crecer más rápido" **Julia Chipana**

DESAFÍOS

"Hemos aprendido de nuestro esfuerzo y errores, no es bueno dejar para mañana lo que puedes hacer hoy, mañana puede ser tarde. Todas las recomendaciones de los técnicos nos han ayudado mucho, los errores que tuvimos ya no los volveremos a cometer." **Julia Chipana**

ASPECTOS DE MEJORA

"Los varones son mezquinos, lo que aprenden no lo comparten con los demás. Algunos que estuvieron en los talleres solo se ocuparon de sus cajas, teniendo el conocimiento no realizaron la división de las cajas de los demás que no sabíamos" **Deysi Marco**



Grupo de apicultores de la comunidad Tasete, TCO Alto Parapetí

Opinión de los apicultores de la comunidad Tasete

IMPACTOS DEL PROYECTO

"Nosotros no tenemos tierras grandes para cultivar maíz, el proyecto apícola es muy bueno para nuestra comunidad, la crianza de las abejitas nos está ayudando mucho. Me siento contento con los resultados porque a veces no hay ni trabajo, nos da ganas de seguir trabajando con la apicultura, vamos a capturar abejas del monte para aumentar nuestras cajitas." **Eugenio Guillermo**

"La miel nos da más beneficios que cultivando maíz." **Brígida Sejas**

"El maíz depende de la lluvia, ahora todo el maíz se está secando, no podemos ir a regar nuestros chacos, en cambio las abejitas nos ayudan mucho, las familias que cosecharon miel pudieron sacar algo de dinero para la alimentación de sus hijos. Con ese proyecto podemos seguir adelante, los capacitadores nos dicen que debemos seguir creciendo. Siempre nos dicen si no criamos abejas, las flores de la comunidad se van a ir secando."

Lidia Guillermo

"Mis hijos también están aprendiendo, no solo pasan las capacitaciones, también hacen las prácticas para el manejo de las abejas, están interesados, ellos me ayudan a cuidar las abejitas. Todo lo que hacemos es para el bien de los hijos. Con mi familia ya tenemos cuatro núcleos, cuatro cajitas." **María Toledo**

EL PRODUCTO EN EL MERCADO

"A la gente le ha gustado nuestra miel, en las etiquetas está nuestro número de teléfono, me han llamado para saber cuándo vamos a llevar miel para las ferias. Yo les doy la dirección del Ingeniero David para que la gente pase a recoger la miel que me piden. El señor de "Remanso" me sigue llamando para invitarme a las ferias que organizan." **Lidia Guillermo**



Técnico apícola con grupo de apicultores de la comunidad Iviyeca, TCO Alto Parapetí

EL FUTURO

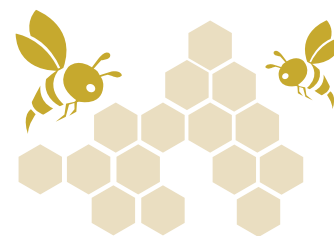
"Nuestro sueño es lograr que nuestra miel sea certificada, queremos criar abejas señoritas (meliponas)." **Lidia Guillermo**

DESAFÍOS

"A un principio vimos el trabajo un poco costoso, pero después nos fuimos acostumbrando. En el primer año fuimos tres las personas que fracasamos por el ataque de los bichos (hormigas y petos) y enjambrado de las abejas, perdimos cuatro núcleos y toda la inversión. A veces me desanimaba, pero estoy continuando. Ahora cuido a las abejas como si fueran mis "guaguas", se han multiplicado, gracias a Dios este mes (marzo) voy a cosechar." **Lidia Guillermo**

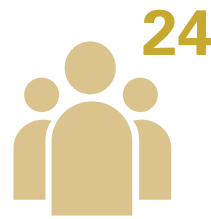
ASPECTOS DE MEJORA

"De todas las cosechas que se hacen, hemos quedado en aportar de Bs 50 para nuestra caja chica, destinamos un montito de dinero para comprar cera o las demás cosas que se necesitan, gracias a eso estamos bien nomás. Hemos aprendido a capturar polen y abejas, también cómo seleccionar a la reina. Todavía nos falta aprender a elaborar las láminas de ceras y preparar shampoo y cremas." **Lidia Guillermo**



CONSERVACIÓN DEL BOSQUE Y DESARROLLO DE APICULTURA SOSTENIBLE

Con el financiamiento de Total E&P Bolivia, la Fundación Natura coordinó y ejecutó el proyecto “Gestión y producción apícola en Bosques nativos de Lagunillas” con el Gobierno Autónomo Municipal de Lagunillas, la Capitanía Zonal Alto Parapetí, comunarios y dirigentes de la comunidad Caraparicito. Los objetivos de esta iniciativa fueron: 1) Conservación del bosque y 2) Instalación y desarrollo de la apicultura sostenible basada en la conservación y valoración del bosque, y además promover una alianza estratégica.



24

Beneficiarios

Personas de la comunidad Caraparicito, organizados en 3 grupos apícolas



1

Capitanía Zonal TCO Alto Parapetí



Logros

- **Conservación de 1800 hectáreas de bosque** con valor para la producción melífera y las funciones de recarga hídrica. La comunidad firmó un Acuerdo Recíproco por Agua (ARA) comprometiéndose a proteger el área.
- **Instalación de infraestructura apícola:**
 - 24 cajas en Caraparicito
 - 8 cajas a cargo de la Capitanía Alto Parapetí
 - Insumos: núcleo de abejas, cera estampada, centrifugadora, ahumadores y trajes de protección.
- Se promueve la alianza con Adapicruz que a partir de diciembre apoyan con la formación a productores apícolas en manejo de apiarios, sanidad apícola, lectura de panal para ver la calidad de postura de una reina, trasiego de núcleos a cajas apícolas.
- Cosecha de 59 kg de miel.



Inversión Total E&P Bolivia Bs 80.000



Grupo de apicultores de la comunidad Caraparicito, TCO Alto Parapetí



Opinión de los beneficiarios

“El proyecto apícola nos ayudó a despertar y darnos cuenta que podemos tener un negocio extra a la agricultura. He aprendido cosas que nunca había escuchado, ahora estoy capacitada para atender solita a las abejas, para hacer control de enfermedades y compartir los conocimientos con otros apicultores.” **Raquel Murua Mangari**, Apicultora Caraparicito

“Está ayudando tanto en el saber (conocimiento), como en lo económico. Las ganancias las utilizamos en el sustento de la familia. Mis hijos se están formando como futuros apicultores, participan del trabajo que realizamos en el apiario. Con el proyecto se está fomentando a consolidar un emprendimiento productivo.” **Simón Olmos Melgar**, Capitán comunal Caraparicito

“Hemos aprendido mucho con las capacitaciones que nos dieron los de la Fundación Natura y Adapicruz. Ayuda mucho en la economía de la familia, ahora tenemos ingresos extras a los de la agricultura. El tema es muy interesante, mi meta para el 2020 es tener veinte cajas, actualmente tengo siete .” **Felix Rojas**, Apicultor Caraparicito

FORTALECIMIENTO PRODUCTIVO

Capacitación pecuaria comunidades TCO Alto Parapetí

Con el objetivo de fortalecer las capacidades productivas de Caraparicito, Iviyeca y Tasete, Total E&P Bolivia en coordinación con el Servicio Departamental Agropecuario de Santa Cruz SEDACRUZ, desarrolló un diagnóstico situacional de las necesidades de capacitación en las áreas de agricultura, ganadería y sanidad agropecuaria.

Como resultado de este diagnóstico se diseñó y puso en marcha un plan de capacitación en sanidad animal y formación de paratécnicos, para posteriormente integrarlos en la red de vigilancia sanitaria departamental.

Resultados 2019

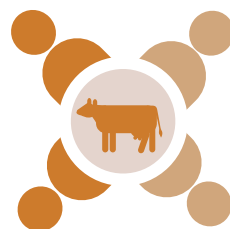
Los comunarios de Caraparicito, Iviyeca y Tasete cuentan con:

- Conocimientos en sanidad animal de diferentes especies: bovina, porcina, ovina, caprina y aves.
- Prácticas ganaderas que les ayudan a mejorar la producción de leche y carne.
- Conocimientos de técnicas de producción y conservación de forrajes para alimentación del ganado.
- Equipo de dos paratécnicos por comunidad, que cuentan con conocimientos y material necesario para atender emergencias sanitarias veterinarias.



6 Paratécnicos

Comunidad	Paratécnico
Caraparicito	Jhonatan Velásquez Gareca Angélica Yamangay Robles
Iviyeca	Esperanza Gabriela Chiruripa Tapia Felipe Toledo Segundo
Tasete	Dustin Offman Sejas Cruz Misael García Guillermo



Alianza

Inversión SEDACRUZ
Destina personal técnico especializado para realizar las capacitaciones



Inversión Total E&P Bolivia 2019

Bs 8.000



Equipo técnico de SEDACRUZ y Paratécnico de Caraparicito en prácticas de sanidad animal

Opinión de los participantes

“La comunidad ya no tiene necesidad de salir a buscar a un veterinario, con lo aprendido estoy en la capacidad de atender a los animales de la comunidad. Las prácticas en campo me ayudaron a reforzar los conocimientos en pecuaria, y a evaluar el estado de salud del ganado.” **Misael García Guillermo**, Paratécnico de Tasete

“Nos sirve para dar los primeros auxilios a los animales, a realizar la desparasitación y a saber qué tipo de medicamento utilizar según la enfermedad.” **Esperanza Gabriela Chiruripa**, Paratécnico de Iviyeca

“Las capacitaciones me ayudaron a atender adecuadamente a los animales enfermos.” **Angélica Yamangay Robles**, Paratécnico de Caraparicito

“Cuando estuve en la universidad de Muyupampa aprendí la parte teórica, pero ahora con las capacitaciones de SEDACRUZ aprendí la parte práctica sobre el tema pecuario. Me gustaría seguir aprendiendo sobre la alimentación y nutrición de los animales y ampliar mis conocimientos respecto al colocado de inyectables en animales.” **Jhonatan Velásquez Gareca**, Paratécnico de Caraparicito

FORTALECIMIENTO SISTEMA DE AGUA OTB ARATICAL

Total E&P Bolívia cumplió el acuerdo con Aratical de fortalecer el sistema de agua comunal con la dotación de materiales necesarios para iniciar las actividades de mejora.



26

Familias beneficiadas

Resultados

- La OTB Aratical cuenta con los insumos necesarios para iniciar las mejoras y fortalecimiento del sistema de agua comunal.
- Ejecución participativa y transparente de los fondos de inversión social.

Materiales entregados:

- Tanque de agua de 20.000 litros



- Tuberías PVC y accesorios de conexión



- Carpa cotiforte de 8x10 mts



Representantes de la OTB Aratical con el equipo técnico de FUNDESOC, recibiendo el material de apoyo para el sistema de agua comunal



Inversión Total E&P Bolívia 2019

Bs 154.941

Opinión de los beneficiarios

“El proyecto logró que la directiva se reúna para gestionar ante la Alcaldía la contraparte para la ejecución del sistema de agua. Fue beneficioso porque conseguimos los materiales necesarios para lograr el financiamiento al 100% de la mejora y funcionamiento del sistema.” **Abelina Guzmán**, OTB Aratical

FORTALECIMIENTO PRODUCTIVO OTBs ÑANCAHUASU



Las OTBs de la zona Ñancahuasu: Aguada Grande, La Peña, La Tapera, Ñancahuasu y Terrazas, a través del convenio suscrito con Total E&P Bolívia, se beneficiaron con inversión social, en el marco del proyecto de perforación y obras civiles del pozo NCZ-X1 Bloque Azero.

La ejecución de la inversión social en proyectos e iniciativas en cada OTB se realizó con el apoyo de la Fundación Boliviana para el Desarrollo Social, FUNDESOC.

Resultados

- Las familias de las comunidades han mejorado la infraestructura y equipamiento de sus viviendas.
- La actividad agrícola fue fortalecida.

Beneficiarios

 5 OTBs	 114 Familias beneficiadas
Aguada Grande	14
La Peña	18
La Tapera	12
Ñancahuasu	32
Terrazas	38



Construcción y mejora de vivienda en OTBs zona Ñancahuasu



Inversión: **Bs 476.731**

Opinión de los beneficiarios

"Me dieron material para mejorar mi vivienda, y con la contraparte personal logré finalizarla. Se ha fortalecido el Directorio, se conformaron comisiones para realizar las cotizaciones y compras. Se tomó en cuenta a todas las familias de la comunidad." **Félix Caldero**, OTB Aguada Grande



"Con el proyecto he logrado mejorar mi vivienda, se ha logrado unificar al Directorio con los beneficiarios, para coordinar todas las actividades. Se apoyó a todas las familias de acuerdo a sus necesidades." **Eliza Céspedes**, OTB Aguada Grande

FORTALECIMIENTO PRODUCTIVO ZONA ÑANCAHUASU

Visión Mundial Bolivia implementó el proyecto “Producción de cerdos y ovinos de pelo en sistema semi intensivo” en coordinación con comunidades indígenas y Organizaciones Territoriales de Base (OTBs) de la zona Ñancahuazu, municipio Lagunillas.

El proyecto recibió el apoyo financiero de Total E&P Bolivia mediante alianza con Visión Mundial Bolivia.

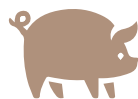
Beneficiarios **4** OTBs
4 Comunidades indígenas de la TCO Iupaguasu

 Comunidades indígenas	 Familias beneficiadas
Tëta Piau	27
Itaimi	25
Iguazurenda	22
OTBs	
La Peña	9
Terrazas	13
La Tapera	8
Ñancahuasu	9
Aguada Grande	10

Resultados producción de cerdos

Los beneficiarios cuentan con:

- Espacios adecuados (corrales) para la crianza de cerdos
- Conocimiento en sanidad animal
- Implementación de potreros
- Semillas de pasto de dos variedades: Brachiaria decumbes y Gatton panic
- Registros productivo para seguimiento y control del desarrollo de los animales
- Calendario sanitario para la prevención y control de enfermedades
- 47 cerdas en estado de preñez



87 cerdos entregados

Comunidades OTBs	Cerdas hembras	Reproductor verraco	Total animales
Aguada Grande	10	1	11
Tëta Piau	10	1	11
Itaimi	10	1	11
Iguazurenda	10	1	11
La Peña	11	0	11
Terrazas	9	1	10
Tapera	10	1	11
Ñancahuazu	10	1	11
Total	80	7	87

Resultados producción de ovinos de pelo

- Grupo de mujeres organizadas para la participación de la familia en el proyecto.
- Corrales propios de encierro para los animales.
- Conocimiento de la producción ovina en sistema semi intensivo.
- Terrazas cuenta con 4 crías de ovinos fruto de la producción.
- El costo de los ovinos entregados es de Bs 400 por cabeza.
- Dotación de maíz; variedad Chiriguano, para apoyar en la generación de alimento para la comunidad.

Beneficiarios 1 OTB: Terrazas
1 Comunidad indígena: Itaimi
14 Mujeres



33 ovinos de pelo

Comunidad y OTB	Ovinos hembras	Reproductor	Cría machos
Itaimi	14	1	3
Terrazas	10	1	4
Total			33

El proyecto también contempló el apoyo a los Comités de Agua

Beneficiarios	Resultados
Comunidades indígenas	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo a los Comités de agua en gestionar legalmente su constitución. • Fortalecimiento de capacidades a los comités de Tëta Piau, Terrazas, La Peña y La Tapera. • Apoyo con la dotación de materiales de escritorio para los Comités de Agua. • Programación de análisis del agua que consumen las comunidades. • Planificación de talleres a los Comités de Agua, con el apoyo técnico de COPAGAL.
Aguada Grande	
Tëta Piau	
OTBs	
Tapera	
Terrazas	
La Peña	



Inversión en 2019

Bs 140.000

Opinión de los participantes

“El proyecto ayudó a que nos organicemos como comunidad, nos conviene porque es menos sacrificado que trabajar en el chaco por jornal con altas temperaturas. Los talleres han enriquecido nuestros conocimientos y hemos podido ponerlos en práctica, ahora conocemos mejor el ciclo de crianza de los cerdos. Nos ayudó a retomar la conversación sobre dónde queremos caminar en un futuro con los proyectos en comunidad.” **Froilán Borora**, Capitán Comunal de Iguazurenda

“El proyecto fomentó la coordinación interna y la comunicación. Los talleres de capacitación despertaron la inquietud por aprender más y ampliar los conocimientos, fue participativo y se logró el conceso de las personas de la comunidad. Como aspecto de mejora, nos gustaría mayor apoyo técnico para gestionar las necesidades que se presentan y planificar de mejor manera el seguimiento y capacitaciones.” **David Cruz Mataregua**, Capitán comunal Tëta Piau

“Es un beneficio para todos, nos ayudó a trabajar en conjunto. A nivel personal el proyecto me ayudó a conocer sobre la crianza de los cerdos y las enfermedades que pueden tener. Como grupo nos hace falta mayor planificación y responsabilidad, al inicio todos participaron, pero después abandonaron por el trabajo.” **Irene Sandoval**, participante de Aguada Grande

BECAS DE ESTUDIO PARA BACHILLERES

Total E&P Bolívia coordinó con la Fundación Amigos de la Responsabilidad Social Empresarial (AMIGARSE) para la administración y entrega de 6 becas de estudio para que los bachilleres graduados en 2018 puedan continuar con su formación a nivel técnico medio, técnico superior o licenciatura. La beca de estudio consistió en bonos de estudio, alimentación y vivienda para colaborar a los becarios a cubrir sus gastos en la gestión 2019. Se realizó la convocatoria en coordinación con la Dirección Distrital de

Educación de Lagunillas en 7 unidades educativas en noviembre 2018 y postularon 20 estudiantes. La Fundación Amigarse fue responsable de apoyar y realizar el seguimiento al desempeño a los 6 estudiantes durante la gestión académica 2019. Debido a que tres estudiantes culminaron exitosamente su primer año de acuerdo a los compromisos de la beca, se los apoyará con la beca de estudio para la gestión 2020. Los estudiantes son Sarah Paola, Yessenia y Román.



6 Alumnos beneficiados
3 alumnos continuarán sus estudios en 2020



7 Unidades educativas

Lagunillas centro:
21 de Mayo
15 de Mayo de Ipati
TCO Iupaguazu:
Têta Piau, Kereimba,
Irenda y Rafael Julián
TCO Alto Parapetí:
Iviyeca

Zona	Unidad Educativa	Bachiller beneficiado	Carrera elegida
Lagunillas centro	15 de Mayo-Ipati 21 de Mayo-Lagunillas	Sarah Paola Guzmán Hilario José Héctor Oña Chaly	Medicina Ingeniería industrial
TCO Alto Parapetí	Iviyeca Iviyeca	Jorge Gonzales Morales Daniel Sejas Toledo	Ingeniería industrial Ingeniería agropecuaria
TCO Iupaguazu	Kereimba Irenda	Yessenia Bravo Arce Román Cerezo Palenque	Administración de empresas Ingeniería agropecuaria



Alianza
Inversión total
2018 / 2019
Bs 140.900
Total E&P Bolívia (65%)
Amigarse (35%)



Inversión Total E&P Bolívia
Bs 46.050



Becarios en proceso de autoevaluación, del primer año del proyecto



Dos de los tres becarios que continuarán con la beca de estudios durante la gestión 2020



Becarios en proceso de autoevaluación, realizada en Camiri, por la Fundación Amigarse

Opinión de los actores locales

“El proyecto nos dio alegría para seguir animados a continuar nuestros estudios, es un incentivo para estudiantes que no tienen mucho apoyo. Ha sido inclusivo y participativo, nos brindó apoyo en las actividades y nos ayudó a expresarnos en los encuentros padres y estudiantes.” **Román Cerezo**, becario Irenda

“Logró beneficiar con becas de estudio a estudiantes de escasos recursos. Nos ayuda bastante económicamente, por ejemplo en fotocopias, alimentación, etc. Considero que el proyecto ha sido participativo porque hubo seguimiento a las actividades de los becarios.” **Yessenia Bravo Arce**, becaria Itaimi

“Fue de mucha ayuda para mí, tanto en el área económica como emocional, porque me ayudó a seguir adelante con la carrera, aumentó mi autoestima, a creer en mí y en mi capacidad. Los aspectos que me gustaría que se mejoren, son el de generar una cultura participativa auténtica y comprometida a partir del estímulo, la creatividad, la diferencia y la autonomía, entender a los jóvenes como parte de un todo social y no como un problema. El grupo se consolida como tal, en la medida que adquiere sentido para cada uno de sus miembros, la propuesta sería que se apoye al crecimiento y desarrollo de los individuos mediante la experiencia del grupo, y la segunda, que los miembros del grupo tengan un propósito social que ellos consideren deseable.” **Sarah Paola Guzmán Hilario**, becaria Lagunillas centro

INFRAESTRUCTURA

UNIDAD EDUCATIVA IVIYECA

Con el objetivo de apoyar el desarrollo educativo de los actores locales de la zona de operaciones de la empresa, se realizó el mantenimiento y refacción del internado comunal de Iviyeca.

La Fundación Boliviana para el Desarrollo Social, FUNDESOC, fue la encargada de ejecutar las acciones de mejora.

Actividades realizadas



- Refacción de grietas en muros del módulo de baños.
- Estabilización de terreno a través de relleno y compactado de suelos donde se presentaron humedades por fuga de agua.
- Mejora de baños incluyendo colocación de piso y revestimiento cerámico, cambio de lavamanos quebrado y cambio de accesorios a inodoros que tenían fallas.
- Mejora de fachada: revoque exterior y laterales, revoque en interior de dormitorios, pintura interior y exterior de paredes revocadas, cambio de chapas de puertas, cambio de vidrios quebrados en ventanas.
- Mejora del sistema eléctrico con cambios de interruptores en mal estado y toma de corriente.

Para promover el cuidado y mantenimiento de las instalaciones, se realizaron talleres con profesores y estudiantes



Inversión Bs 69.168



Relacionador Comunitario de Total E&P Bolivia, profesores y estudiantes de la UE Iviyeca



Autoridades comunales de Iviyeca, profesores, alumnos internos y representante de FUNDESOC, en Acto de entrega de las mejoras al internado



Relacionador comunitario de Total E&P Bolívia, representante de Fundesoc, MSAL, profesores y alumnos de la UE Iviyeca

Opinión de los beneficiarios

"Se logró incentivar a los estudiantes internos y darles una mejor acogida. Los estudiantes tienen seguridad y conocen que el mantenimiento de los ambientes es responsabilidad de todos." **Feliza Jarrillo Mendieta**, Segunda Capitana Comunal Iviyeca

"La comunidad y el internado se benefician con las mejoras. La participación de las autoridades comunales y de la Junta Educativa, ha sido importante para llevar adelante el proyecto." **Teofilo Galvez**, Director de la UE Iviyeca

"Nuestros hijos tienen mejores condiciones de vida y se concentran en sus estudios al tener un ambiente mejorado y seguro." **Ana Nolvani**, Representante del Consejo Educativo Iviyeca

"Los alumnos han tomado conciencia del cuidado de las instalaciones e infraestructura del internado. En las mejoras se logró la participación y compromiso de todos los miembros de la comunidad." **Gonzalo Romero**, Tutor de Iviyeca

CULTURA DE PAZ

ARTE ESCÉNICA



El programa cultura de paz y comunicación no violenta busca transmitir nuevas formas de relacionarse con los demás, a partir de lo que nos une y lo que nos humaniza. En coordinación con la Dirección Distrital de Educación de Lagunillas, la TCO Alto Parapetí y las Unidades Educativas de Caraparicito e Iviyeca, se logró poner en marcha la formación en “Arte escénica” de profesores y alumnos de las dos comunidades.

Resultados

Los profesores han logrado:

- Conocer y hacer uso de herramientas para el diseño y puesta en escena de obras de teatro.
- Adecuar contenidos del programa estudiantil a formato de guiones de teatro.
- Promover el rescate cultural de rondas y cuentos infantiles.
- Integrar a los padres de familia en el proceso de enseñanza-aprendizaje.
- Presentar y poner en debate temas que preocupan a los niños y jóvenes de las comunidades.
- Incluir nuevas herramientas de trabajo para la formación estudiantil

242
Beneficiarios



14	Profesores UE Iviyeca
136	Alumnos UE Iviyeca
6	Profesores UE Caraparicito
86	Alumnos UE Caraparicito

La capacitación estuvo a cargo de José Daniel Aguirre Camacho, especialista en Artes escénicas

Inversión: **Bs 98.781**

Opinión de los beneficiarios

“Los niños ampliaron sus conocimientos y su creatividad, se dieron cuenta de que a través de la actuación se puede contar historias, cuentos y leyendas del pueblo guaraní.” **José Luis Rojas**, Director de la UE Caraparicito

7 Obras de teatro en Caraparicito



Las obras presentadas hablaban de:

- La relación de las personas con el medio ambiente
- La forma y prácticas en que los niños y niñas observan el entorno social
- Rescate de los valores de respeto y buen uso del tiempo libre.
- La problemática de trata y tráfico de personas, la discriminación y trabajo infantil.



5 Obras de teatro en Iviyeca



Se logró concluir y presentar dos obras que muestran:

- Espiritualidad
- Costumbres, ritos y espiritualidad de la cultura guaraní

Tres obras que se desarrollaron pero que no llegaron a ser concluidas para puesta en escena que abordaban la temática de:

- Alcoholismo y drogadicción
- Acceso y uso de tecnología
- Costumbres



Actuación de alumnos de Secundaria de la UE de Iviyeca

Opinión de los beneficiarios

“El proyecto logró la recuperación de la confianza entre padres, estudiantes y maestros, y también la valoración de nuestra cultura. Mejoró la relación entre los estudiantes y padres de familia, todos han participado por igual, sin importar la edad, color o raza.” **María Montes Ayala**, Profesora UE Iviyeca



“Ha mejorado la comunicación y manera de expresión de los estudiantes. Han perdido la vergüenza y el miedo a actuar en público. Como Unidad Educativa, nos ha ayudado a mejorar las estrategias de comunicación en los actos y en el desarrollo de las clases.” **Yenny Camacho**, Profesora UE Iviyeca

“Nos ha ayudado a tener ideas para trabajar con los estudiantes, a saber cómo motivarlos a participar en clases a través del uso de dinámicas. Ha mejorado la comunicación entre los docentes. Me gustaría que se continúe con el programa, ya que es de mucha utilidad para toda la comunidad estudiantil.” **Hilda Quezada**, Profesora UE Iviyeca

TALLERES DE LIDERAZGO

A solicitud de representantes comunales de la TCO Alto Parapetí, se pone en marcha el proyecto “Fortalecimiento de liderazgo de jóvenes” en seis comunidades: Buena Vista, Yaiti, Yapumbía, Tasete, Iviyeca y Caraparicito.

Beneficiarios

 80	Personas beneficiadas
 9	Talleres realizados

Objetivo

- Trabajar de manera conjunta conceptos de liderazgo e identificar las habilidades necesarias para ser un buen líder o lideresa.
- Fortalecer la autoestima de mujeres y hombres jóvenes de la comunidad.
- Difundir técnicas de trabajo en equipo, que promuevan la inclusión de mujeres y hombres en la gestión de su desarrollo económico social.

Contenido de talleres

- Liderazgo: Definición y razón de ser.
- Tipos de liderazgo.
- Habilidades necesarias para ser un buen líder.
- Fortalecimiento del Yo: me quiero, soy capaz, me lo merezco.
- Ejercicios que promueven la observación y escucha-empatía.

Aprendizaje y resultados Sobre conceptos

- El buen líder delega funciones y trabaja en equipo. No asume solo el desarrollo y bienestar de la comunidad.
- Motiva a que el grupo tenga un aprendizaje constante y comparte el conocimiento.
- Se preocupa por generar en el grupo una verdadera participación.
- Promueve la inclusión generacional y de género, basada en el respeto y en la certeza de que todos aportan al desarrollo de la comunidad.
- Motiva a las personas de la comunidad a salir de su zona de confort y a asumir la responsabilidad de crear oportunidades para todos.

Compromiso de los participantes

- El Mburuvicha de cada comunidad, promoverá la participación activa del Directorio comunal, delegando funciones y tareas de acuerdo a su cargo.
- Invitar a los jóvenes de la comunidad a los próximos talleres.
- Registrar todas las actividades en el libro de actas de la comunidad, para que se tenga referencia de los pasos y acciones que se realizan de manera conjunta.
- Incluir a las Promotoras Comunitarias en las actividades del Directorio comunal.



Inversión 2019 **Bs 2.826**



Estudiantes de la UE Iviyeca



Participantes de Tasete



Participantes de Yaiti



Participantes de Yapumbja



Participantes de Buena Vista



Participantes de Caraparicito

Opinión de los beneficiarios

"Incentiva al trabajo en equipo y nos anima a participar en las actividades de la comunidad, como jóvenes y futuros líderes. Da información sobre cómo mejorar nuestra autoestima y cómo valorarnos como personas." **Elin Abrahan Bayanda**, Estudiante UE Iviyeca

"Nos ayudó a perder el miedo y la vergüenza a hablar en público, ha permitido tener una mejor comunicación con los compañeros de estudio, ya que nos permitió descubrir que todos somos iguales y que valemos mucho como persona." **Miguel Lozano**, Estudiante promoción UE Iviyeca

"Me ayudó a ser una mejor líder, y a saber cómo ayudar a mis compañeros con calma y paciencia, a motivarlos. Ayuda a despertar y decir ¡Voy a poder!" **Raquel Murua Mangari**, Secretaria CEA Caraparicito

"Nos ayudó a expresarnos frente a los compañeros y profesores, a sentirnos más seguros de nuestras capacidades, ahora ha mejorado la participación en la Unidad Educativa. Nos gustaría que continúen dando este tipo de charlas a los estudiantes, ya que nos sirve de mucho para nuestro desarrollo personal." **Eva Lastenia Pacheco**, Estudiante promoción UE Iviyeca

"Ayuda a que surjan nuevos representantes y líderes en la comunidad. El aprendizaje no solo se queda en la comunidad, ahora lo estamos transmitiendo en las ferias en las que participamos. El proyecto ha sido inclusivo porque participamos adultos y jóvenes." **Ramón Romero**, Responsable de Educación Caraparicito

EDUCACIÓN VIAL

EN UNIDADES EDUCATIVAS DE LA TCO ALTO PARAPETÍ Y ÑANCAHUASU

OBJETIVOS

- Sensibilizar y promover la toma de conciencia en seguridad vial en las Unidades Educativas de las comunidades de los Bloques Ipati y Azero.
- Desarrollar capacidades, valores, hábitos y actitudes que tengan como eje fundamental el respeto a la vida y a las normas de tránsito para minimizar los riesgos y peligros en la vía pública.

Metodología utilizada

Los talleres se realizaron con el uso de:




- Presentaciones visuales (Power Point), de acuerdo a cada grado escolar
- Dinámicas grupales
- Vídeos complementarios
- Uso de los materiales del Cubo de Seguridad

La participación activa de los alumnos y docentes fue de gran apoyo para lograr los objetivos de los talleres



Ferias comunales / BLOQUE IPATI

	3	Ferias comunales
	3	Comunidades
	600	Personas aproximadamente visitaron el stand de Total E&P Bolívia en las comunidades de Caraparicito, Iviyeca y Tasete.

Beneficiarios / BLOQUE IPATI

	4	Talleres de educación vial
	4	Unidades educativas
	215	Alumnos de las Unidades Educativas de Caraparicito, Iviyeca, Tasete, Yapumbia-Yaiti

Beneficiarios / BLOQUE AZERO

	4	Talleres de educación vial
	2	Unidades educativas
	74	Alumnos de las Unidades Educativas de Iguazurenda y Tëta Piau

Ferias

Por invitación de las comunidades de Iviyeca Tasete y Caraparicito se participó con un stand en las fiestas de aniversario de cada comunidad. En coordinación con los MSAI y la Gerencia de QHSE se expusieron temas de Seguridad Vial y Medio Ambiente.



Relacionadora comunitaria de Total E&P Bolívie con profesores y alumnos de la UE Tasete



Relacionador comunitario, representantes de QHSE de Total E&P Bolívie, con profesores y alumnos de la UE Kereimba

Opinión de los actores locales

"Me gustó la Feria en la que estuvo TOTAL. La empresa enseñó a los niños que deben tener cuidado con los vehículos grandes, los juguetes ayudan a que nosotros los niños entendamos mejor." **Jhudyd Matilda Ventura**, alumna UE Iviyeca

"Me siento satisfecha por tener el apoyo de la empresa, ella siempre está presente. Las charlas son un apoyo pedagógico, los niños saben que jugar en el camino es un peligro por eso llegan temprano al colegio." **María Montes Ayala**, profesora UE Iviyeca

"No ha habido ningún accidente en la comunidad, gracias a las charlas que se dan en la escuela, ahora los alumnos tienen mayor precaución y saben qué hacer cuando pasa un vehículo." **Ismael Pacheco**, Capitán Comunal Tasete

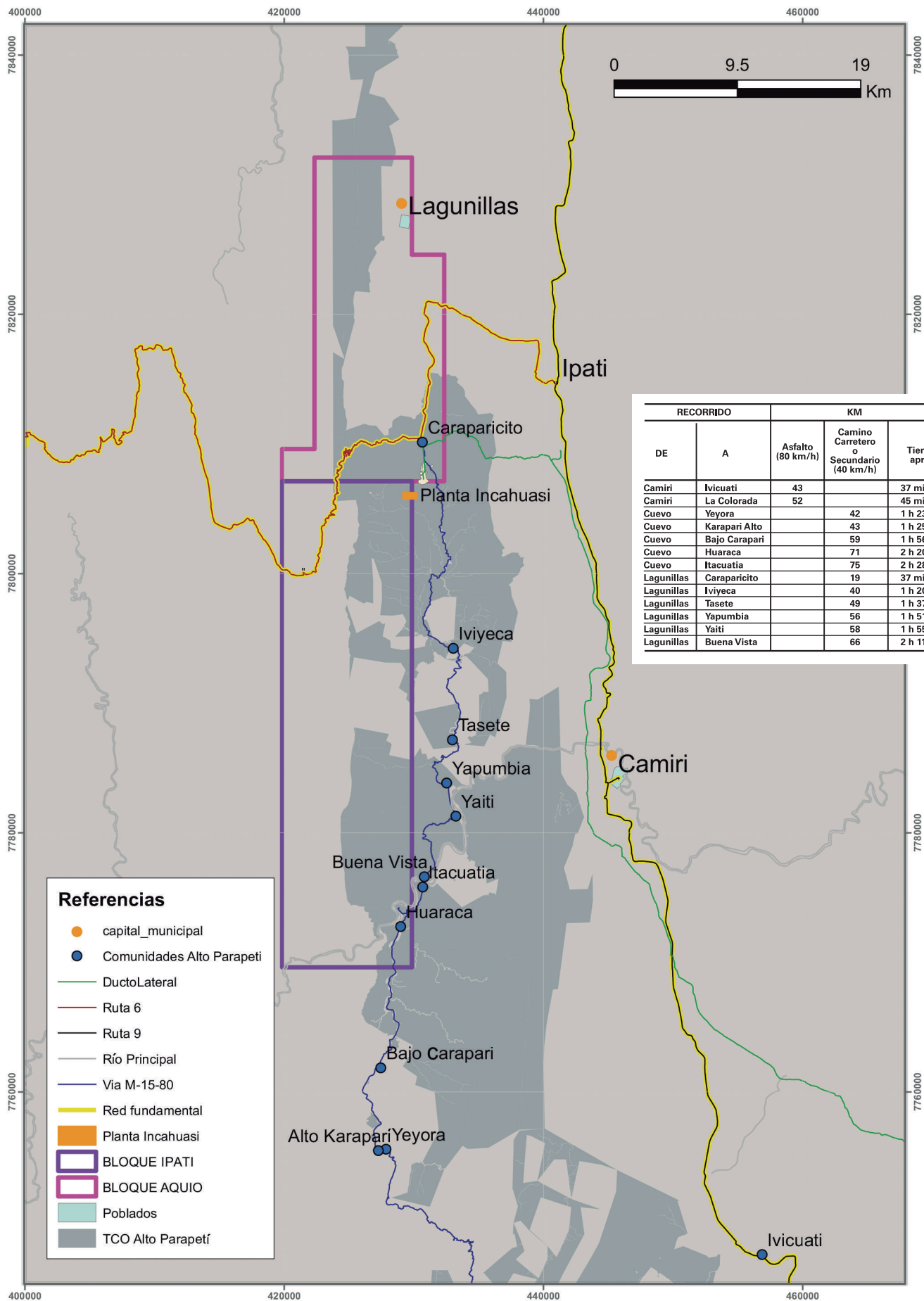
"Se ve que los estudiantes aprovechan los talleres y se puede notar que intercambian esos conocimientos entre ellos. Están conociendo sobre los cuidados que se debe tener sobre los medios de transporte." **Leonardo Cuzaire Borora**, Director UE Iguazurenda

"Nos da seguridad, los niños nos cuentan en la casa, qué se debe hacer cuando circulan especialmente los vehículos grandes." **Reina Isabel Saldías**, comunaria Iviyeca

**Montos ejecutados por Total E&P Bolívie
Inversión Social de enero a diciembre 2019
Municipio Lagunillas**



DETALLE DEL PROYECTO	Monto Bs
Monitoreo socioambiental indígena	356.711
Compensación Perforación Pozo NCZ-X 1	1.581.234
Compensación Línea Recolección ICS- 5	638.112
Control del Chagas	348.000
Fortalecimiento Organizativo GAM Lagunillas	268.739
Conservación del Bosque y desarrollo de apicultura sostenible	80.000
Proyecto apícola en comunidades de la TCO Alto Parapetí	169.473
Becas de estudio para bachilleres	46.050
Fortalecimiento productivo a comunidades de la TCO Alto Parapetí -Capacitación Pecuaria	8.000
Fortalecimiento del Sistema de agua OTB Aratical	154.941
Fortalecimiento productivo OTBs Ñancahuasu	476.731
Fortalecimiento productivo zona Ñancahuasu	140.000
Infraestructura Unidad Educativa Iviyeca	69.168
Cultura de paz y comunicación no violenta	98.781
Talleres de liderazgo en comunidades de la TCO Alto Parapetí	2.862
TOTAL General	4.438.802



RECORRIDO		KM		
DE	A	Asfalto (80 km/h)	Camino Carretero o Secundario (40 km/h)	Tiempo aprox.
Camiri	Ivicuati	43		37 min
Camiri	La Colorada	52		45 min
Cuevo	Yeyora		42	1 h 23 min
Cuevo	Karapari Alto		43	1 h 25 min
Cuevo	Bajo Carapari		59	1 h 56 min
Cuevo	Huaraca		71	2 h 20 min
Cuevo	Itacuatia		75	2 h 28 min
Lagunillas	Caraparicito		19	37 min
Lagunillas	Iviyeca		40	1 h 20 min
Lagunillas	Tasete		49	1 h 37 min
Lagunillas	Yapumbia		56	1 h 51 min
Lagunillas	Yaiti		58	1 h 55 min
Lagunillas	Buena Vista		66	2 h 11 min

Referencias

- capital_municipal
- Comunidades Alto Parapetí
- Ducto Lateral
- Ruta 6
- Ruta 9
- Río Principal
- Via M-15-80
- Red fundamental
- Planta Incahuasi
- BLOQUE IPATI
- BLOQUE AQUIO
- Poblados
- TCO Alto Parapetí

