



## Podstawowe Zasady Zakupowe (PZZ)

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania i zapewnienia, że ich dostawcy i podwykonawcy przestrzegają będą przepisów obowiązującego prawa, a także zasad równoważnych z zasadami określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy, Organizacji Narodów Zjednoczonych, Global Compact ONZ, Dobrowolnych zasady dotyczących bezpieczeństwa i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Należy wdrożyć skuteczne polityki i procedury, w szczególności w odniesieniu do zasad określonych poniżej.

### • Poszanowanie praw człowieka w pracy

Zapewnienie, że warunki pracy i wynagrodzenie pracowników chronią godność ludzką i są zgodne z zasadami określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz w podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

#### **Zakaz i zapobieganie pracy dzieci**

-Zakaz zatrudniania pracowników poniżej 18 roku życia do pracy niebezpiecznej i nocnej oraz zakaz zatrudniania pracowników poniżej 15 roku życia, z wyjątkiem sytuacji, w których lokalne prawo zapewnia większą ochronę praw dziecka.

#### **Zakaz i zapobieganie pracy przymusowej**

- Upewnić się, że żaden pracownik nie jest zmuszany do pracy wbrew swojej woli za pomocą przemocy, zastraszania, przymusu finansowego lub groźby kary lub sankcji.
- Zakazać konfiskaty dokumentów tożsamości pracowników, pod warunkiem, że w przypadku, gdy lokalne prawo wymaga zachowania takiego dokumentu, pracownicy muszą mieć natychmiastowy i automatyczny dostęp do takich dokumentów.
- Upewnić się, że pracownik nie jest obciążany żadnymi opłatami rekrutacyjnymi.

#### **Warunki pracy, wynagrodzenie i odszkodowania**

- Zawarcie umowy o pracę.
- Zapewnienie wynagrodzenie adekwatne do rodzaju wykonywanej pracy oraz zapewnienie przestrzeganie maksymalnej liczby godzin pracy, odpowiedniego czasu odpoczynku i urlopu rodzicielskiego.
- Udokumentować zgodność z tymi wymaganiami.

#### **BHP w pracy**

- Zapewnienie bezpieczne i higieniczne warunki pracy, w którym pracownicy są chronieni przed wypadkami, urazami i chorobami spowodowanymi pracą.

-Pomieszczenie które zapewnia pracodawca, powinno być czyste, bezpieczne i z odpowiednią przestrzenią życiową.

#### ***Zakaz i zapobieganie dyskryminacji i molestowaniu w miejscu pracy***

-Zakaz nękania i praktyk skutkujących dyskryminującym traktowaniem pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem rekrutacji, odszkodowań, świadczeń lub rozwiązania stosunku pracy.

#### ***Wolność słowa, wyznania, zrzeszania się i związków zawodowych.***

-Zapewnić pracownikom wolność słowa, zrzeszania się i uczestnictwa w organizacjach związkowych. W krajach, w których takie prawo jest ograniczone, zapewnić pracownikom prawo do uczestniczenia w dialogu na temat ich zbiorowej sytuacji w pracy.

#### ***Skargi***

-Zapewnić, by pracownicy mogli składać skargi bez obaw przed negatywnymi konsekwencjami.

#### **• Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa w pracy:**

-Przeprowadzać analizy i oceny ryzyka w obszarach zdrowia i bezpieczeństwa w pracy i wdrażać odpowiednie środki w celu zapobiegania tym zagrożeniom;

-Ustanowić system monitorowania zdarzeń, wpływających na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy.

#### **• Ochrona środowiska:**

- Wdrożyć odpowiedni system zarządzania ryzykiem środowiskowym, aby zidentyfikować i kontrolować wpływ działań, produktów lub usług na środowisko, stale poprawiać efektywność środowiskową oraz wdrażać systematyczne podejście do definiowania celów środowiskowych, osiągnięcia ich i wykazywania, że zostały one osiągnięty;

- Podejmować działania mające na celu polepszenie ochrony środowiska;

- Ograniczyć wpływ działalności przemysłowej na środowisko.

#### **• Zapobieganie korupcji, konfliktom interesów i zwalczanie oszustw:**

- Walka z oszustwami;

- Zapobiegać i zakazywać wszelkich form korupcji: czynnej lub biernej, prywatnej lub publicznej, bezpośredniej lub pośredniej;

- Unikać konfliktów interesów, w szczególności gdy interesy osobiste mogą wpływać na interesy zawodowe.

#### **• Poszanowanie prawa konkurencji:**

- Przestrzegać obowiązującego prawa konkurencji.

#### **• Promowanie rozwoju gospodarczego i społecznego:**

-Stworzyć klimat zaufania z kontrahentami angażując się w dialog z lokalnymi społecznościami, promując lokalne inicjatywy zrównoważonego rozwoju i dając lokalnym firmom możliwość rozwoju ich biznesu.

Przestrzeganie tych praw i zasad może podlegać audytowi.