



INFORMATIVA E RICHIESTA CONSENSO EX ART. 13 REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR) E D.LGS. N. 196/03 COME MODIFICATO DAL D.LGS. N. 101/18 CON RIGUARDO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza agli obblighi previsti dal Regolamento UE/2016/679 (di seguito anche “**GDPR**”) e dal D.Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 (di seguito anche “**normativa privacy**”), con la presente intendiamo informarLa che i dati personali da Lei forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta **TOTALENERGIES MARKETING ITALIA S.p.A.** (di seguito anche “**TIT**” o il “**Titolare**”).

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento è **TOTALENERGIES MARKETING ITALIA S.p.A.**, con sede legale in via Rombon 11, 20134 Milano.

Per le finalità di seguito indicate, il Titolare ha nominato la **TOTALENERGIES ITALIA SERVIZI S.c.r.l.** con sede in Milano, Via Rombon 11, Responsabile del trattamento. **TOTALENERGIES ITALIA SERVIZI S.c.r.l.** tratterà i dati da Lei forniti per conto del Titolare, sulla base delle istruzioni da questi ricevute e nel rispetto degli obblighi di riservatezza cui è tenuta.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO - BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati personali da Lei forniti tramite invio/consegna del suo *curriculum vitae* o successivamente durante colloqui di selezione e/o mediante la compilazione della scheda informativa saranno trattati per le seguenti finalità:

- a) per lo svolgimento delle attività di reclutamento e selezione del personale nell'interesse di TIT, al fine di valutare la Sua candidatura per un possibile rapporto di lavoro o collaborazione con TIT;
- b) adempimenti derivanti da obblighi previsti dalla legge, da un regolamento, dalla normativa comunitaria o da un ordine dell’Autorità;
- c) esercitare i diritti del Titolare (a titolo indicativo, il diritto di difesa in giudizio o collaborazione con le pubbliche autorità).

Le basi giuridiche del trattamento per le suddette finalità sono l’esecuzione di misure precontrattuali [art. 6, par. 1, lett. b) GDPR], il consenso esplicito al trattamento per i dati appartenenti a categorie particolari [art. 6, par. 1, lett. a) GDPR - art. 9, par. 2, lett. a) GDPR], il legittimo interesse del Titolare a verificare l’idoneità del candidato a ricoprire la specifica posizione aperta [art. 6, par. 1, lett. f) GDPR] nonché necessità di assolvere obblighi legali cui è soggetto il Titolare [art. 6, par. 1, lett. c) GDPR].

MODALITÀ DI TRATTAMENTO E CONSERVAZIONE

Il trattamento dei dati da Lei forniti è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all’art. 4, n. 2), GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati.

I dati personali sono sottoposti a trattamento sia cartaceo che elettronico e/o automatizzato, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 32 del GDPR e dalla normativa privacy in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati.

I dati sono e potranno essere resi accessibili per le finalità sopra indicate:

- a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di autorizzati, delegati e/o responsabili interni del trattamento e/o amministratori di sistema,

- a TOTALENERGIES ITALIA SERVIZI S.c.r.l. quale Responsabile del trattamento espressamente incaricata dal Titolare per le attività di reclutamento e selezione del personale nell'interesse del Titolare;
- a società terze o altri soggetti (a titolo indicativo, società di selezione, consulenti, etc.) che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare, nella loro qualità di Responsabili del trattamento.

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR, i dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

Nel caso di convocazione per un processo di selezione che non dovesse concludersi con l'inserimento in azienda, i dati potranno essere conservati per un periodo massimo di cinque anni, esclusivamente per le finalità di reclutamento e selezione per altre future opportunità professionali.

AMBITO DI COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

Informiamo che i dati raccolti non saranno diffusi e non saranno oggetto di comunicazione a terzi, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, autorità, nonché a quei soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'adempimento degli obblighi di legge o regolamentari o per le finalità ivi indicate.

TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati potranno essere trasferiti ad altre Società del Gruppo in Stati membri dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di trasferire i dati in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea, assicurando sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili e sulla base di specifiche norme vincolanti d'impresa (Binding Corporate Rules) ex art. 47 GDPR.

CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI PERSONALI

Attraverso il suo *curriculum vitae* o successivamente durante i colloqui di selezione e/o mediante la compilazione della scheda informativa, il Titolare potrebbe raccogliere dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" ai sensi degli articoli 9 e 10 GDPR, quali ad esempio:

- dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica;
- opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche;
- appartenenza sindacale;
- dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona;
- dati relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza (art. 10) nei casi previsti dalla normativa vigente applicabile.

L'eventuale trattamento di tali dati avviene previo Suo esplicito consenso (espresso in calce alla presente) e in conformità alle autorizzazioni *pro tempore* vigenti in materia di protezione dei dati personali. In mancanza del rilascio da parte Sua del consenso al Titolare al trattamento di tali dati, la Sua candidatura o domanda di selezione non potrà essere presa in considerazione.

NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DI RISPONDERE

Il conferimento dei dati per le finalità di cui al punto a) della presente informativa è facoltativo; l'eventuale mancanza dei dati e/o del consenso al loro trattamento comporterà l'impossibilità per TIT di dar corso alla selezione della candidatura.

Il conferimento dei dati per le finalità di cui ai punti b) e c) della presente informativa è obbligatorio. In loro assenza, alcun rapporto precontrattuale potrà essere instaurato con TIT.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

In ogni momento, l'interessato potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 GDPR e nei limiti di cui all'art. 2-undecies D.Lgs. n. 101/2018, il diritto di:

- a) ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- d) ottenere la limitazione del trattamento;
- e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- f) opporsi, in tutto o in parte, al trattamento in qualsiasi momento;
- g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- h) chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- i) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- j) proporre reclamo all'autorità di controllo ai sensi dell'art. 77 GDPR o adire le opportune sedi giudiziarie ex art. 79 GDPR.

Ella può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata a TOTALENERGIES MARKETING ITALIA S.p.A. tramite raccomandata a/r all'indirizzo postale della sede legale o tramite e-mail a: ms.privacy@totalenergies.com